

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
****

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ท้ายประกาศนี้ เป็นกรอบและแนวทางในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจันทา ศิรินนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่
อำเภอเหล่าเสือโก้ก
จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการคาดคะเนได้ว่าอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารส่วนบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนั้น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงมีความสำคัญ เพราะจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนด้านการวางแผนอัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ให้มีความสอดคล้องตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

๑. หลักการและเหตุผล ๑
๒. วัตถุประสงค์ ๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓-๑๓
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๔-๒๒
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒๓-๓๙
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ๓๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล ๓๑-๓๖
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ๓๗-๔๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๔๖-๔๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๔๘-๕๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ๕๔-๕๙
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้าง ๖๐-๖๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ๖๒
๑๔. ภาคผนวก
- สำเนาคำสั่ง
- สำเนารายงานการประชุม
- สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- สำเนาภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

๒.๘ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ,และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และ นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ต้องวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้ต้องคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

สมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง

๓.๔ มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนกรทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ นำการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์มุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ โดยกระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่นการเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก. และ อบต. ข. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละ อบต.ในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

<u>กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๗๙)</u>

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองตอบต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

๑.ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชั่น สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๗) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๒.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาประเทศส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕.ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</u>

“พลิกโฉมประเทศไทยสู่ เศรษฐกิจสรสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

(Transformation to Hi-Value and Sustainable Thailand)

กรอบแนวคิดและหลักการ

ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไข ระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการ

พัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถ ในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติ เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองคาพยพต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๒.๑ การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

๒.๒ การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทางรูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดรับกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่

๒.๓ การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติ ของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัย สนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับ การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้จังหวัดดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๖–๒๕๗๐ เพื่อให้แผนทันต่อสถาณการณ์ และใช้เป็นกรอบและทิศทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนรายสาขา แผนเฉพาะด้านต่างๆ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วม และเวทีการระดมความคิดเห็น จากส่วนราชการ (ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกันในทุกระดับ โดยแผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี มีสาระสำคัญ ดังนี้ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด “ เมืองน่าอยู่ทันสมัย เกษตรปลอดภัยมูลค่าสูง เศรษฐกิจชีวภาพ ศูนย์กลางการค้าการลงทุน เมืองท่องเที่ยวแห่งความสุขหลายมิติสู่สากล ”

<u>มีประเด็นการพัฒนา</u> จำนวน ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัย

๒. การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยมูลค่าสูง

๓. การส่งเสริมเศรษฐกิจชีวภาพ

๔. การพัฒนาศูนย์กลางการค้าการลงทุน

๕. การส่งเสริมเมืองท่องเที่ยวแห่งความสุขหลายมิติสู่สากล

<u>มีเป้าหมาย</u>

๑. พัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ทันสมัยตามแนวทางการพัฒนาเมือง Smart city โดยดำเนินการให้ครบเกณฑ์ทุกด้านในปี พ.ศ.๒๕๗๐

๒. ส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถยกระดับการผลิต ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน เพื่อสร้างมูลค่าสินค้าเกษตรและสามารถเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค การเกษตรได้เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. เกษตรกรและผู้ประกอบการได้รับการถ่ายทอดความรู้ตามแนว ทางเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เพื่อสร้างเศรษฐกิจชีวภาพในพื้นที่ตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี

๔. มูลค่าการค้าการลงทุนในพื้นที่เพิ่มขึ้นบรรลุเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๕. ภาคการท่องเที่ยวได้รับ การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพโดยมีรายได้จากการท่องเที่ยวรวมเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่จังหวัดกำหนดในแผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาพ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ได้ผ่านกระบวนการจัดทำโดยคณะทำงานจัดทำและบูรณาการโครงการ ตามแผนพัฒนาจังหวัด โดยในแต่ละประเด็นการพัฒนาของจังหวัด ได้ระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนและ ผ่านการจัดประชุมปรึกษา โดยแผนดังกล่าวมีสาระสำคัญบนพื้นฐานของความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีตลอดจนปัญหาและความต้องการ โอกาส และศักยภาพของพื้นที่

แผนพัฒนาอำเภอเหล่าเสือโก้ก

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

๑. **วิสัยทัศน์** อำเภอ “ เมืองน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้ข้าวเกษตรอินทรีย์ วิถีชีวิตแบบพอเพียง ”

๒. **พันธกิจ**

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มั่นคง สะดวกและปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพ พร้อมรองรับ การเปลี่ยนแปลงสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการผลิตเกษตรอินทรีย์และแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

๔. การเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

๓. **เป้าประสงค์รวม**

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓. การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การลงทุนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่

กลยุทธ์ ๑.วางโครงการสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มั่นคงปลอดภัย
๒.การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นมิตร
๓.ส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔.พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้ประชนเข้าถึงทุกกลุ่ม
๕.พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย
๖.พัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

เป้าประสงค์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สะดวกและปลอดภัย มีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน

กลยุทธ์ ๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสนับสนุนการลงทุน
๒.พัฒนาศักยภาพด้านการค้า การลงทุนและสร้างโอกาสในการแข่งขัน
๓.ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน
๔.ส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุนในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและสืบสานประเพณีท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๑.พัฒนาการเกษตรอินทรีย์ปลอดสารพิษ
๒.ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรอินทรีย์

เป้าประสงค์ มีการทำเกษตรแบบอินทรีย์และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์ ๑.พัฒนาการบริหารจัดการดินและน้ำเพื่อการเกษตร
๒.เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
๓.พัฒนาสินค้าทางการเกษตรและการแปรรูปที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าประสงค์ ประชาชนเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ ๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กม.ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
๒.ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขสาธารณภัยในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้านปลอดยาเสพติด
๔.การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์ “โครงสร้างพื้นฐานก้าวล้ำ นำพากลุ่มอาชีพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สืบสานประเพณีการศึกษาดีสู่อาเซียน”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ราชการ และอาคารสถานที่อันเป็นสาธารณะประโยชน์

๓ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค

๔ จัดให้มีบริการสาธารณะพื้นฐานอื่น ๆ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่

๒ ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓ รณรงค์ป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ สนับสนุนวัสดุสื่อการเรียนการสอนและกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนการสอน

๒ ของเด็กนักเรียนในโรงเรียนและส่งเสริมสุขภาพพลานามัยศูนย์เด็กเล็กในพื้นที่

๓ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข และสังคม มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๓ สนับสนุนให้สวัสดิการสมทบเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหาร มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๒ เสริมสร้างความรู้และกระตุ้นให้ประชาชนองค์กรภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการมากขึ้น

๓ จัดหาวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานที่มีประสิทธิภาพ

๔ สนับสนุนส่วนราชการเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์

๕ จัดวางระบบการจัดเก็บภาษีให้เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ อนุรักษ์บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒ ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนของตัวเอง

๓ จัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนและออกกำลังกาย

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย มีกรอบแนวทางดังนี้

๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ทางด้านการเมืองการปกครองตามระบอบ

๒.๓ เป้าประสงค์

๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๔) การส่งเสริมความเข้มแข็งของหมู่บ้านรวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่

๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนในตำบลแพงใหญ่มีแหล่งน้ำในการอุปโภค-บริโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕

๒) ในตำบลแพงใหญ่มีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐

๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐

๔) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่

๕) หมู่บ้านมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๖) การบริการจัดการของตำบลแพงใหญ่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๔) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๖ กลยุทธ์...

๑) ขุดลอก ห้วยหนองคลองบึงและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๒) เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่วยและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด

๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๔) ส่งเสริมหมู่บ้านให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกระดับ

๖) การดำเนินโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

๗) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

๘) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีตำบล โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการอบรม เพิ่มพูนความรู้

๑๐) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๑) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของตำบล จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาหมู่บ้านให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของหมู่บ้านในการพึ่งตนเอง

๓) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	บริหารชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	อบต.แพงใหญ่
		การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
		การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	
๒	ด้านสร้างความเข็มแข็งให้ชุมชน	การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
๓	ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	บริการชุมชนและสังคม	การศาสนาวัฒนาธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษาฯ	
		บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	กองการศึกษาฯ	
๔	ด้านสาธารณสุขและสังคม	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	ของชุมชนสร้างความเข็มแข็ง	สำนักปลัด	
๕	ด้านการบริหาร	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๖	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	กองช่าง	
		การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
๗	ด้านการสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	
รวม	**๗ ยุทธศาสตร์**	**๔ ด้าน**	**๑๐ แผนงาน**	**๔ สำนัก/กอง**	

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

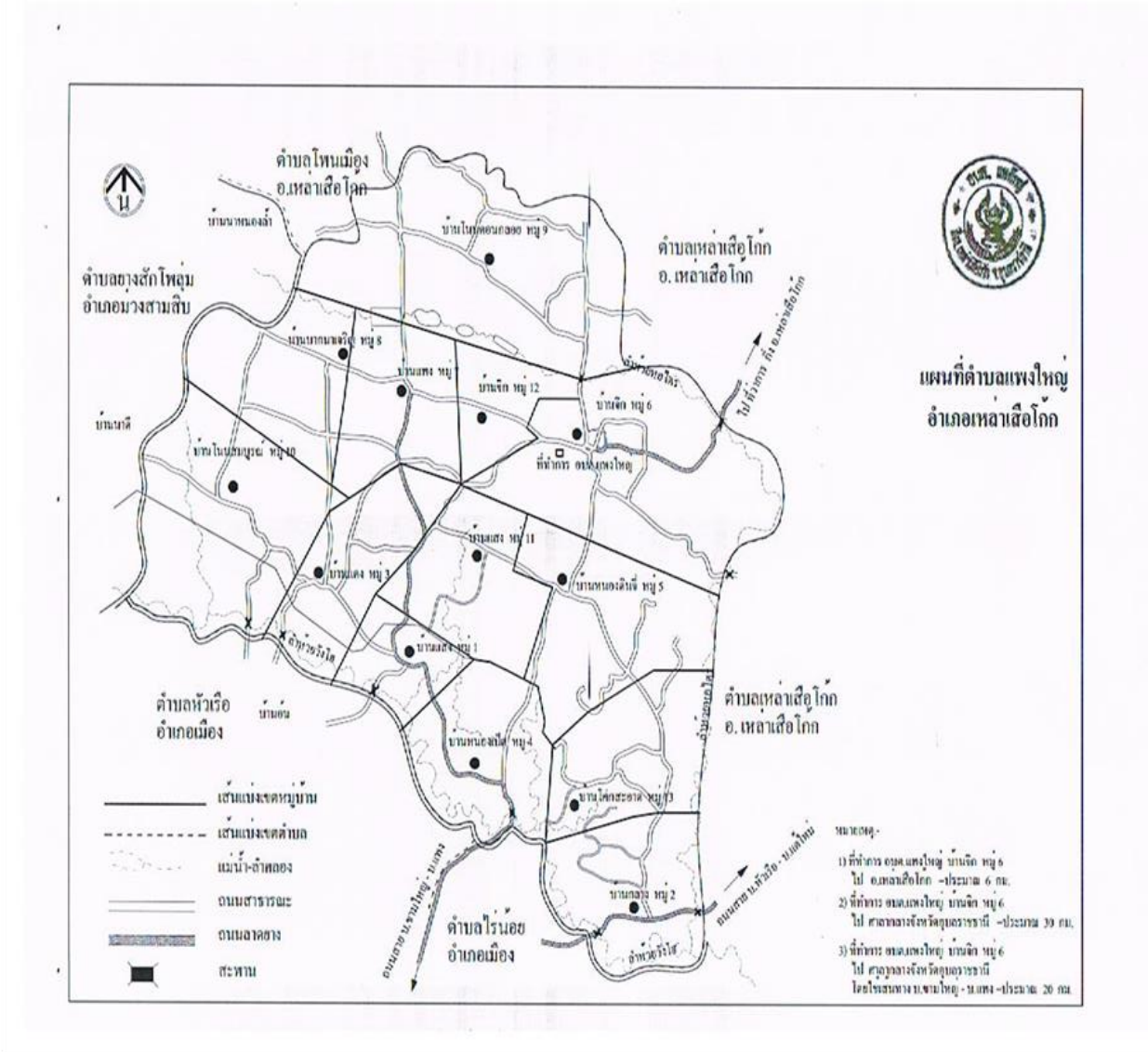
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล ตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

ทิศเหนือ ติดต่อ ตำบลโพนเมือง อำเภอเหล่าเสือโก้ก จ.อุบลราชธานี
ทิศใต้ ติดต่อ ตำบลไร่น้อย และตำบลหัวเรือ อำเภอเมือง จ.อุบลราชธานี
ทิศตะวันออก ติดต่อ ตำบลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จ.อุบลราชธานี
ทิศตะวันตก ติดต่อ ตำบลยางสักกะโพลุ่ม อำเภอม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี

ระยะทางห่างจากอำเภอเหล่าเสือโก้ก ประมาณ ๖.๕ กิโลเมตร ระยะทางห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ๓๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๒๔,๑๘๕ ไร่ (ข้อมูลได้จากเกษตรอำเภอเหล่าเสือโก้ก)



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ พื้นที่มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มสลับกับที่ดอน ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทรายมีการทำเกษตรกรรมเป็นหลัก ปลูกข้าว และพืชผักอื่น ๆ เช่น พริก ข้าวโพด ฟักทอง เป็นต้น

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ สามารถแบ่งได้เป็น ๓ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มประมาณต้นเดือน กุมภาพันธ์ ถึง ปลายเดือนพฤษภาคมซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนฤดูมรสุม
- ฤดูฝน เริ่มประมาณปลายเดือน พฤษภาคม ถึง ปลายเดือน ตุลาคม ส่วนมากอากาศร้อนสลับกับฝน
- ฤดูหนาว เริ่มต้นเดือน พฤศจิกายนแต่อากาศไม่หนาวมากไปจนถึงปลายเดือนมกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน เป็นดินร่วนปนทราย ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มสลับกับที่ดอน พื้นที่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรและใช้เป็นที่อยู่อาศัย

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง แบ่งออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
๑	บ้านแสง
๒	บ้านกลาง
๓	บ้านแดง
๔	บ้านหนองเป็ด
๕	บ้านหนองดินจี่
๖	บ้านจิก
๗	บ้านแพง
๘	บ้านบากนาเจริญ
๙	บ้านโนนดอนกลอย
๑๐	บ้านโนนสมบูรณ์
๑๑	บ้านแสง
๑๒	บ้านจิก
๑๓	บ้านโคกสะอาด

๒.๒ เขตเลือกตั้ง ตำบลแพงใหญ่ มีเขตเลือกตั้ง ๑๓ เขต

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร จำนวนประชากรของตำบลแพงใหญ่ ดังนี้ (ข้อมูลจากงานทะเบียนอำเภอเหล่าเสือโก้ก เดือน เมษายน ๒๕๖๖)

หมู่ที่	บ้าน	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗			ปี ๒๕๖๘			ปี๒๕๖๙		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	แสง	๒๑๘	๒๑๓	๔๓๑	๒๑๗	๒๑๐	๔๒๗	๒๑๑	๒๑๐	๔๒๑	๒๑๘	๒๑๐	๔๒๘
๒	กลาง	๑๙๘	๑๙๖	๓๙๔	๑๙๖	๑๙๘	๓๙๔	๒๐๒	๑๙๙	๔๐๑	๒๐๘	๒๐๒	๔๑๐
๓	แดง	๑๖๓	๑๔๓	๓๐๖	๑๖๔	๑๔๕	๓๐๙	๑๖๑	๑๕๐	๓๑๑	๑๖๐	๑๕๑	๓๑๑
๔	หนองเป็ด	๑๔๙	๑๔๔	๒๙๓	๑๔๙	๑๔๔	๒๙๓	๑๕๓	๑๔๓	๒๙๖	๑๕๑	๑๔๕	๒๙๖
๕	หนองดินจี่	๒๓๔	๒๑๕	๔๔๙	๒๓๒	๒๑๓	๔๔๕	๒๓๐	๒๑๑	๔๔๑	๒๓๑	๒๑๓	๔๔๔
๖	จิก	๒๕๑	๒๓๔	๔๘๕	๒๔๘	๒๓๕	๔๘๓	๒๕๒	๒๓๖	๔๘๘	๒๔๙	๒๓๗	๔๘๖
๗	แพง	๒๐๖	๒๒๐	๔๒๖	๒๐๕	๒๑๗	๔๒๒	๒๐๓	๒๑๘	๔๒๑	๒๐๓	๒๒๐	๔๒๓
๘	บากนาเจริญ	๑๕๘	๑๖๖	๓๒๔	๑๕๘	๑๖๔	๓๒๒	๑๖๒	๑๖๔	๓๒๖	๑๖๑	๑๖๗	๓๒๘
๙	โนนดอนกลอย	๒๔๒	๒๐๕	๔๔๗	๒๔๐	๒๐๖	๔๔๖	๒๓๙	๒๐๙	๔๔๘	๒๔๑	๒๑๒	๔๕๓
๑๐	โนนสมบูรณ์	๑๘๑	๑๗๑	๓๕๒	๑๘๑	๑๗๐	๓๕๑	๑๗๔	๑๗๖	๓๕๐	๑๗๔	๑๗๘	๓๕๒
๑๑	แสง	๑๕๐	๑๖๕	๓๑๕	๑๕๑	๑๖๔	๓๑๕	๑๕๕	๑๖๓	๓๑๘	๑๕๕	๑๖๓	๓๑๘
๑๒	จิก	๑๔๘	๑๔๘	๒๙๕	๑๕๐	๑๔๕	๒๙๕	๑๕๒	๑๔๕	๒๙๗	๑๔๙	๑๔๔	๒๙๓
๑๓	โคกสะอาด	๑๘๔	๑๘๑	๓๖๕	๑๘๕	๑๘๔	๓๖๙	๑๘๔	๑๙๐	๓๗๔	๑๘๕	๑๙๑	๓๗๖
	รวม	๒,๔๘๒	๒,๔๐๐	๔,๘๘๒	๒,๔๗๖	๒,๓๙๕	๔,๘๗๑	๒,๔๗๘	๒,๔๑๔	๔,๘๙๒	๒,๔๘๕	๒,๔๓๓	๔,๙๑๘

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้ (ข้อมูลจากงานทะเบียนอำเภอเหล่าเสือโก้ก เดือน เมษายน ๒๕๖๖)

	หญิง	ชาย	หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๔๙๓	๕๐๗	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๑,๕๔๑	๑,๖๕๓	อายุ ๑๘-๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๓๙๙	๓๒๕	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๒,๔๘๕	๒,๔๓๓	ทั้งสิ้น ๔,๙๑๘ คน

๔. สภาพสังคม

๔.๑ การศึกษา

ระดับประถมศึกษา

- มีโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๔ แห่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแพงใหญ่ จำนวน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ จำนวน ๑๐๐ %

๔.๓ อาชญากรรม มีจุดตรวจประจำตำบล ๑ แห่ง ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๑ แห่ง ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบผลเสียหายและโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุ่นแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่จะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด ปัญหายาเสพติดในเขตตำบลแพงใหญ่ยังมีอยู่ ซึ่งได้รับข้อมูลจากการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ พบว่าในตำบลแพงใหญ่มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อยและยังไม่พบผู้ค้า การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้ดำเนินการด้านสังคมสังเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุ สตรี ผู้พิการ

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง มีถนนลาดยาง ๔ สาย ดังนี้

- สายบ้านขาม ตำบลขามใหญ่ – บ้านแพง ตำบลแพงใหญ่
- สายบ้านเหล่า ตำบลเหล่าเสือโก้ก – บ้านจิก ตำบลแพงใหญ่
- สายคลองส่งน้ำบ้านนาดี ตำบลยางสักกะโพลุ่ม - บ้านโคกสะอาด
- สายบ้านกลาง (บ้านแต้ – ตำบลหัวเรือ)

๕.๒ การไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ประชาชนต้องการ การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่

๕.๓ การประปา ตำบลแพงใหญ่ ทุกหมู่บ้านบริหารจัดการระบบประปาเองทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕.๔ โทรศัพท์

- โทรศัพท์สาธารณะ TOT ในเขตพื้นที่ตำบลแพงใหญ่ไม่มีให้บริการ เนื่องจากชำรุดหมด ส่วนมากประชาชนใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคล
- มีการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีเครือข่ายครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด โดยผู้ให้บริการได้แก่ AIS DTAC และ TRUE

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

- ตำบลแพงใหญ่ใช้บริการด้านไปรษณีย์ บริการขนส่งของเอกชน

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร ประชากรในตำบลแพงใหญ่ ร้อยละ ๙๘ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว พริก ฝักทอง ข้าวโพด ยางพาราและพืชผักต่างๆ

๖.๒ การประมง ในตำบลแพงใหญ่ ไม่มีการประมง

๖.๓ การปศุสัตว์ เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด สุกร โค กระบือ จำนวนสัตว์ในพื้นที่ตำบลแพงใหญ่โดยประมาณ ดังนี้

๖.๔ การบริการ ตำบลแพงใหญ่ มีร้านค้าในแต่ละหมู่บ้าน เป็นร้านค้าขนาดเล็ก ขายของทั่วไปที่จำเป็นในการดำรงชีพ

๖.๕ การท่องเที่ยว ในตำบลแพงใหญ่ ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว

๖.๖ อุตสาหกรรม มีกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๔๙ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพการพาณิชย์ ตำบลแพงใหญ่มีดังนี้

๖.๘ แรงงาน ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในตำบลไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ทำการเกษตรกรรม

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา ตำบลแพงใหญ่มีผู้ที่นับถือศาสนาพุทธเป็นส่วนมากร้อยละ ๙๙ มีวัด ๑๑ แห่ง สำนักสงฆ์ ๕ แห่ง

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี ตำบลแพงใหญ่ มีการสืบทอดประเพณีมาแต่สมัยโบราณ สืบทอดกันสู้รุ่นลูกหลาน ซึ่งประเพณีต่างๆดังนี้

เดือนอ้าย-บุญข้าวกรรม	เดือนยี่ - บุญคูณลาน
เดือนสาม-บุญข้าวจี่	เดือนสี่-บุญเผวส
เดือนห้า-บุญสงกรานต์	เดือนหก-บุญบั้งไฟ
เดือนแปด-บุญเข้าพรรษา	เดือนเก้า-บุญข้าวประดับดิน
เดือนสิบ-บุญข้าวสาก	เดือนสิบเอ็ด-บุญออกพรรษา
เดือนสิบสอง-บุญกฐิน	

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น ภาษาที่ใช้ประจำถิ่นคือภาษาอีสาน

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่(กล่องข้าว) ข้าวกล้องงอก พรมเช็คเท้า

๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ ตำบลแพงใหญ่ ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และระบบประปา จากแหล่งน้ำจากหนองต่างๆ

๘.๒ ป่าไม้ พื้นที่ป่าไม้ มีป่าไม้ไม่มากประชาชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร

๘.๓ ภูเขา เขตตำบลแพงใหญ่ไม่มีภูเขา

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่ของตำบลแพงใหญ่ส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ได้แก่ หนองน้ำ ต้นไม้ (ไม้พยูงอยู่ในวัดบ้านแดง จำนวน ๒ ต้น)

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑. การคมนาคมในหมู่บ้านยังไม่สะดวก บางแห่งเป็นถนนดิน ถนนบางสายชำรุด
๑.๒. ไฟฟ้าแสงสว่างยังไม่ทั่วถึง
๑.๓. ขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค
๑.๔. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอและครอบคลุมพื้นที่การเกษตร
๑.๕. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรตื้นเขิน
๑.๖. ขาดแคลนแหล่งกักเก็บน้ำ/ทดน้ำเข้าพื้นที่การเกษตร
๑.๗. ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง ไม่เพียงพอและไม่ถูกสุขลักษณะ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑. ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
๒.๒. ราคาผลผลิตตกต่ำหนี้สินของเกษตรกร
๒.๓. การว่างงาน
๒.๔. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น
๒.๕. การใช้สารเคมีหรือยา ปราบศัตรูพืชในการทำการเกษตรเป็นเหตุให้ดินเสื่อมสภาพและสารเคมีตกค้าง

๓. ด้านสังคม

๓.๑. ปัญหายาเสพติดเยาวชนเสพยาเสพติด
๓.๒. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓.๓. คนพิการ คนชรา ผู้ป่วยโรคเอดส์และเด็กเล็กขาดการดูแลเอาใจใส่
๓.๔. ปัญหาการบริการทางด้านสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง
๓.๕. ปัญหาการดูแลและเลี้ยงดูเด็กที่ถูกวิธี
๓.๖. ปัญหาการขาดความรู้และผู้นำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน
๓.๗. ปัญหาการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑. คุณภาพน้ำ
๔.๒. ดินเสื่อมสภาพ
๔.๓. ป่าไม้เสื่อมโทรม
๔.๔. การทิ้งและกำจัดขยะ
๔.๕. วัชพืชปกคลุมแหล่งน้ำ
๔.๖. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ เพื่อที่จะสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้

๕. ด้านการเมืองการบริหาร

๕.๑. การบริหารจัดการ

๕.๒ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนยังไม่ทั่วถึง

๕.๓ ขาดการความรู้ ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๕.๔ การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่ทั่วถึงและเพียงพอ

๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๖.๑. การส่งเสริมการศึกษาไม่ทั่วถึงขาดอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย

๖.๒. การเผยแผ่ขยายของวัฒนธรรมตะวันตกทำให้เยาวชนลืมประเพณีวัฒนธรรมแบบไทย

๖.๓. ขาดสถานที่ออกกำลังกาย

๔.๒ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑. เส้นทางคมนาคมทุกสายภายในหมู่บ้านต้องเป็นเส้นทางที่ได้มาตรฐาน

๑.๒. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุม

๑.๓. ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๑.๔. ขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๑.๕. ให้มีน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอตลอดทั้งปี และครอบคลุมพื้นที่เกษตร

๑.๖. ขุดลอกแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถเก็บน้ำได้อย่างเพียงพอก่อสร้างฝายกั้นน้ำ/แหล่งกั้นน้ำ

๑.๗. การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารน้ำประปา การจัดทำระบบประปาหมู่บ้านสะอาด

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑. แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ

๒.๒. ประกันราคาผลผลิตให้เป็นธรรม ลดภาระหนี้สิน

๒.๓. ต้องการมีงานทำ

๒.๔ การฝึกอบรมและให้ความรู้การประกอบอาชีพ

๒.๕. พืชผลทางการเกษตรปลอดสารพิษ

๒.๖. ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพแทนสารเคมีเพื่อลดต้นทุน

๒.๗. สนับสนุนให้ความรู้ด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ

๓. ด้านสังคม

๓.๑. หมู่บ้านเข้มแข็งและปลอดยาเสพติด
๓.๒. ให้มีสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาครบทุกหมู่บ้าน
๓.๓. มีสถานที่เพื่อพักผ่อนหย่อนหรือออกกำลังกาย
๓.๔. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้แก่คนชราและผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ อย่างทั่วถึง
๓.๕. มีหน่วยงานและบุคลากรด้านสาธารณสุขประจำตำบลอย่างเพียงพอ
๓.๖. การมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพภายในชุมชน
๓.๗. สถานที่สำหรับออกกำลังกายหรือสวนสุขภาพประจำตำบล/หมู่บ้าน
๓.๘. การป้องกันและระงับโรคติดต่อที่มีประสิทธิภาพ

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑. การดูแลรักษาความสะอาดแหล่งน้ำ
๔.๒. การรักษาสภาพดินให้ความสมดุลทางธรรมชาติ
๔.๓. ป่าไม้เพิ่มขึ้นทดแทนป่าไม้ที่ถูกทำลาย
๔.๔. มีที่ทิ้งขยะและกำจัดขยะที่ถูกวิธี
๔.๕. แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในตำบลที่มีชื่อเสียงสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวมาชมได้

๕. ด้านการเมืองการบริหาร

๕.๑. รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๕.๒. ต้องการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น
๕.๓. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นธรรมและทั่วถึง
๕.๔. การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่น

๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๖.๑. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีโอกาสศึกษาเล่าเรียนจนจบการศึกษาอย่างน้อยขั้นพื้นฐาน
๖.๒. ส่งเสริมให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ที่ต้องดำเนินการให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดโดยการบริหารจัดการ ตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การพัฒนา และต้องให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒(๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ตำบลแพงใหญ่ที่มีการกำหนดไว้ เพื่อให้การวิเคราะห์ภารกิจที่จะดำเนินการในช่วง ๓ ปีข้างหน้าขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อยู่ในภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด หรือตามนโยบาย ดังนี้

๕.๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน -การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(๑) จัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก (๒) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร (๓) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (๔) การสาธารณูปการ (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (๖) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ	**-นโยบายรัฐบาล** ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าไปสอดส่องแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ชำรุดหากยังไม่มีงบประมาณขอให้บูรณาการแก้ปัญหา (๒.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการช่วยเหลือในการจัดหาน้ำอุปโภค-บริโภคให้แก่ประชาชนมีน้ำใช้ตลอดปี

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **กองช่าง** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานนี้

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านสวัสดิการและสังคม -การพัฒนาด้านสาธารณสุข -การพัฒนาด้านการศึกษา -การพัฒนาด้านการเกษตร	(๑) การจัดการศึกษา (๒) การส่งเสริม การฝึกการประกอบอาชีพ (๓) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (๕) การส่งเสริมการกีฬา (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการักษาพยาบาล	**- ยุทธศาสตร์ชาติ** (๑) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ - เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต การมีงานหรือกิจกรรมที่เหมาะสม - การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซี่ยน **-นโยบายรัฐบาล** (๑)ด้านการพัฒนาชุมชน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีตลาดชุมชน เพื่อช่วยระบายสินค้าของประชาชนในพื้นที่ และให้ความช่วยเหลือในเรื่องการจัดหาตลาดสินค้า OTOP (๒) ด้านสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องช่วยผลักดันให้ความสำคัญในเรื่องสังคมครอบครัว คุณธรรม จริยธรรม (๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความร่วมมือและถ่ายทอดความรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติและการดำรงชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** (๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต. โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตนี้

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน	(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุน การป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	**-นโยบายรัฐบาล** (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวางแผนทั้งก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย (๒) ด้านความสงบเรียบร้อย หน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการลดอุปสงค์เรื่องปัญหายาเสพติดและช่วยดูแลเรื่องการค้ามนุษย์

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลและจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย นี้

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **-แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ -การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ -การพัฒนาด้านการเกษตร -การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว	(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๓) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน	**-นโยบายรัฐบาล** (๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอ จังหวัด และยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) (๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน (สนับสนุนการปรับเปลี่ยนโครงสร้างด้านเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ฯ)

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ - นโยบายรัฐบาล - แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ
(ต่อ)		-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว ๒. ยุทธศาสตร์การเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

บทวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัดและกองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ - นโยบายรัฐบาล - แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม -การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	(๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (๒) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ	-กรอบยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี (๑) ยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม -นโยบายรัฐบาล (๑) เรื่องผักตบชวา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรการเก็บเล็กและบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งเสริมให้ใช้หลัก ๓Rs (Reduce Reuse Recycle) -แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๑. ยุทธศาสตร์การทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บทวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัดกองช่าง** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **-แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	(๑) การจัดการศึกษา (๒) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๓) การส่งเสริมกีฬา	**-นโยบายรัฐบาล** (๑)ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโอกาสร่วมจัดการศึกษามีคุณภาพและทั่วถึง **-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

บทวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **กองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - การพัฒนาด้านการบริหารราชการในองค์กร	(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา	**-กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี** (๑) ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาท้องถิ่น (๖๖-๗๐) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(๒๕๖๐-๒๕๗๙) -แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ - นโยบายรัฐบาล - แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ
(ต่อ)	ท้องถิ่น (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น	**-นโยบายรัฐบาล** (๑) การส่งเสริมราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยปรับปรุง ระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น **-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาลและในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต. แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

<u>การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่</u>

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ดังนี้

S: Strong (จุดแข็ง)

W: Weak (จุดอ่อน)

O: Opportunity (โอกาส)

T: Threat (อุปสรรค)

S และ W เป็นการวิเคราะห์ภายในองค์กร (Internal analysis)

O และ T เป็นการวิเคราะห์ภายนอกองค์กร (External analysis)

S (จุดแข็ง)	W (จุดอ่อน)
๑. เป็นองค์กรที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาด้านบุคลากรทุกด้าน ๓. มีการปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต ๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและเป้าหมาย การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน ๕. บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม และอุปกรณ์ ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนต่อการทำงาน ๗. มีการกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน ๘. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันภายในองค์กร ๙. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกชัดเจน คลอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และ สามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	๑. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ขาดการทำงานเชิงรุก ๒. ขาดการประสานงาน และการถ่ายทอดความรู้เมื่อมีการปฏิบัติงานแทนกัน ๓. มีภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายรัฐบาล และการปรับเปลี่ยน ๔. ระเบียบปฏิบัติของงานบริหารงานบุคคลในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่บุคลากร ๕. ระบบการพัฒนาบุคลากรยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง ๖. ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การปริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
O (โอกาส)	**T (อุปสรรค)**
๑. มีระเบียบ กฎหมาย ในการบริหารงานบุคคลที่รองรับการกำหนดอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม ๒. มีการวางระบบราชการ ๔.๐ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร ๓. ประชาชนมีความสนใจ และให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานเป็นอย่างดี ๔. มีงบประมาณเพียงพอสำหรับพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับขีดความสามารถ และศักยภาพ ๕. การบริหารงานแบบบริหารบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาลสร้างความเชื่อมั่นให้องค์กร ๖. การพัฒนาแพลตฟอร์มการบริการพื้นฐานภาครัฐรองรับต่อยอดแอปพลิเคชั่นหรือรูปแบบบริการใหม่ ๗. เกิดการบูรณาการหน่วยงานร่วม	๑. ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ๒. ภารกิจและนโยบายรัฐบาลในอนาคตคาดการณ์ถึงปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากภารกิจขององค์กรอาจทำให้มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ หรือไม่มีทักษะเฉพาะในด้านนั้น ๓. ปัญหาเรื่องผลตอบแทน และสิ่งจูงใจยังไม่เหมาะสม ๔. มีระบบคุณธรรม และแฝงด้วยระบบอุปถัมป์ ไม่สามารถขัดแย้งได้ ๕. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกประเภท ทุกระดับ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ แล้วพิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ การสงคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การรักษาความสะอาดของถนนทางเดินและที่สาธารณะ การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

๒. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การอบรมให้ความรู้ด้านการเมืองและการบริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

๕. การส่งเสริมการศึกษา ได้แก่ การส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ การส่งเสริมที่อ่านหนังสือพิมพ์ การให้ทุนดำเนินชีวิต

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ การบำรุงรักษาประเพณีศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๒. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร ได้แก่ การให้ความรู้ทางวิชาการด้านการเกษตร การส่งเสริมเกษตรชีวภาพ การให้ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริมอาชีพ ได้แก่ การอบรมอาชีพเสริม การให้ทุนประกอบอาชีพ

๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ได้แก่ การพัฒนาปรับปรุงทุ่งหนองปะลิง ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนอตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา

๑.สำนักงานปลัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบงานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำข้อบัญญัติ งานการประชุมสภา งานการบริหารงานบุคคลของ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสนับสนุนเกี่ยวกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒.กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งบแสดงฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การจัดเก็บรายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตาฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ถือว่ามีเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แต่ในอนาคตปัญหาด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการกำจัดขยะอาจเป็นไปหาที่สำคัญและจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งบุคลากรที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมนั้นปัจจุบันยังไม่มีโดยตรง แต่หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านบริบทการบริหารท้องถิ่นหรือเกิดการปรับเปลี่ยนองค์กรไปตามกฎหมายจัดตั้ง หรือระเบียบแนวทางอื่นๆ อาจมีการกำหนดจัดตั้งส่วนราชการหรือ

กำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ต่อไปเพื่อให้สอดรับกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและเพื่อรองรับกับภารกิจของท้องถิ่นในอนาคต ดังนั้น ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงไม่มีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งขึ้นหรือกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ แต่อาจจะมีการกำหนดส่วนราชการที่จำเป็นขึ้นใหม่ในอนาคตอันใกล้นี้ เพื่อรองรับภารกิจที่อาจขยายและเพิ่มมากขึ้นในอนาคตซึ่งทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจมาจากส่วนกลางต่อไป

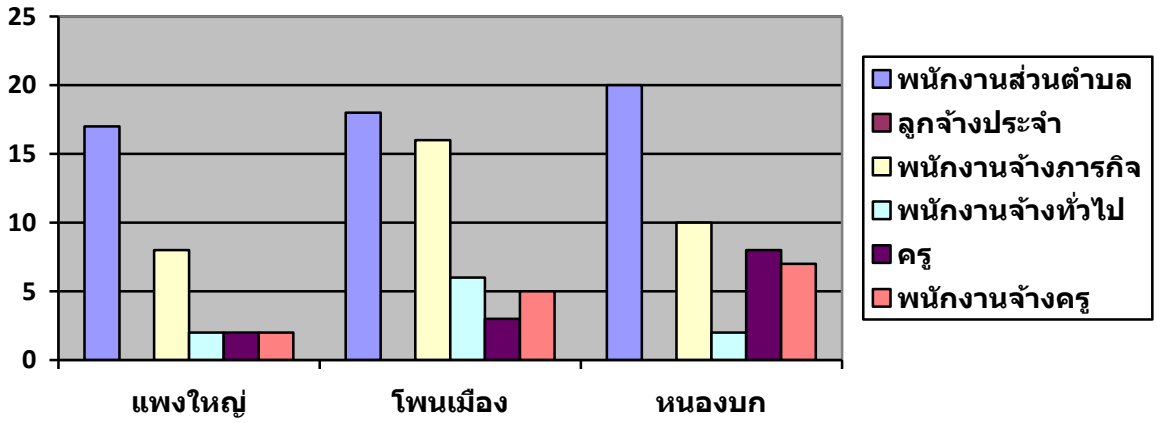
ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้วิเคราะห์ปริมาณค่างานในแต่ละงานและแต่ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แล้ว และได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน ซึ่งผลการเปรียบเทียบของพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีจำนวนอัตราที่มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แพงใหญ่ หากเปรียบเทียบในส่วนงบประมาณในการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีงบประมาณรายจ่ายที่ค่อนข้างน้อยกว่า อีกทั้งจำนวนประชากรและจำนวนหมู่บ้านในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีจำนวนน้อยกว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ลำดับ	ข้อมูล	อบต.แพงใหญ่	อบต.แพงใหญ่	อบต.หนองบก
	ประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล	**กลาง**	**กลาง**	**กลาง**
๑	จำนวนส่วนราชการ	๔	๔	๕
๒	พื้นที่ ตร.กม.	๓๘.๖๙	๘๕	๕๐
๓	ประชากร	๔,๘๓๒	๗,๒๗๕	๗,๖๑๕
๔	จำนวนหมู่บ้าน	๑๓	๑๗	๑๓
๕	เงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๔,๐๐๐,๐๐๐	๒๔,๓๔๒,๕๗๕	๑๖,๕๘๒,๕๐๐
๖	งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๔๒,๒๖๘,๐๕๐	๔๓,๓๒๐,๐๐๐
๗	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๙	๒๐
๘	ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๑๖	๑๐
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๖	๒
๑๑	พนักงานครู (ข้าราชการ)	๒	๓	๘
๑๒	พนักงานครู (พนักงานจ้าง)	๒	๕	๗

บทวิเคราะห์ จากข้อมูลการเปรียบเทียบจะมีส่วนที่แตกต่างกันในส่วนของ จำนวนพื้นที่มีขนาดแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด /จำนวนประชากร อยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน อบต.แพงใหญ่มีจำนวนน้อยที่สุด อีก ๒ แห่ง / จำนวนหมู่บ้านอยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน / เงินรายได้ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อบต.แพงใหญ่มีจำนวนน้อยที่สุด อีก ๒ แห่ง /จำนวนหมู่บ้านอยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ก็เช่นเดียวกัน / สำหรับอัตรากำลังของอบต.ทั้ง ๓ แห่ง มีจำนวนอัตราที่ใกล้เคียงกัน หากใช้เปรียบเทียบเรื่องความคุ้มค่าในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ให้ดูจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลัก

แผนภูมแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลัง



แบบสรุปความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา

สรุปมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสีย(ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง) แยกเป็นส่วนราชการ แสดงมุมมองจากส่วนราชการ/กอง ซึ่งมีต่อส่วนราชการตน

คำอธิบาย: ⓘ ควรเพิ่ม ⓓ ควรลด ⓞ คงที่ ▪ ไม่แสดง

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ สำนักงานปลัด			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
กองคลัง	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
กองช่าง	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
กองการศึกษาศาสนาฯ	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
ผู้บริหาร	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ

สรุปได้ว่า มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ กองคลัง			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
กองช่าง	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
กองการศึกษาศาสนาฯ	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
ผู้บริหาร	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	ⓞ	ⓞ	▪	ⓞ

สรุปได้ว่า มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ กองช่าง			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	◐	■	O
กองคลัง	O	◐	■	O
กองการศึกษาศาสนาฯ	O	◐	■	O
ผู้บริหาร	O	◐	■	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	◐	■	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นควรเพิ่ม

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ กองการศึกษา			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	■	O
กองคลัง	O	O	■	O
กองช่าง	O	O	■	O
ผู้บริหาร	O	O	■	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	■	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า มีความเหมาะสมดีอยู่แล้ว

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ ผู้บริหาร			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	■	O
กองคลัง	O	O	■	O
กองช่าง	O	O	■	O
กองการศึกษาฯ	O	O	■	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	■	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	มุมมองต่อ ปลัด อบต./ รองปลัด อบต.			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	■	O
กองคลัง	O	O	■	O
กองช่าง	O	O	■	O
กองการศึกษาฯ	O	O	■	O
ผู้บริหาร	O	O	■	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

การ**วิเคราะห์ประเมินการต้องการกำลังคน**

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้จัดทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน โดยการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่มีผลการดำเนินการประจำปี ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่ง เพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน		
๑.	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๑	อัตรา
	สำนักงานปลัด อบต.					
๑.	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
๓.	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๕	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๖.	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๗.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้าง					
๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	๒	อัตรา
๙.	ตกแต่งสวน	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		จำนวน	๑	อัตรา
๑๐.	ผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	๑	อัตรา
๑๑.	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		จำนวน	๑	อัตรา
๑๒.	ยาม	ทั่วไป		จำนวน	๑	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๑๓	อัตรา
	กองคลัง					
๑.	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	๑	อัตรา
๓.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๔.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
	พนักงานจ้าง					
๖.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าพัสดุ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	๑	อัตรา
๗.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	๑	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๖	อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ		จำนวน	
	<u>กองช่าง</u>					
๑.	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	๑	อัตรา
๓.	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๒	อัตรา
	<u>กองการศึกษา</u>					
๑.	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
๓.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.			
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป				
.	ครู	สายงานการสอน	คศ.๑	จำนวน	๒	อัตรา
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
๑.	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป		จำนวน	๒	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๖	อัตรา

<u>สรุป</u> องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีความต้องการกำลังคนเพื่อปฏิบัติภารกิจ โครงการ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยสามารถแยกประเภทตำแหน่ง ระดับ จำนวน ได้ดังนี้

ลำดับที่	**ประเภท/สายงาน**	**ระดับ**	**จำนวนอัตรากำลังคนที่ต้องการ (อัตรา)**
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑
๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔
๔	วิชาการ	ปก/ชก	๑๑
๕	ทั่วไป	ปง/ชง	๒
๖	สายงานการสอน	คศ.๑-๒	๒
๘	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	คุณวุฒิ	๗
๙	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	ทักษะ	๒
๑๐	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	๑

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำโครงสร้างส่วนราชการ และทำการเปรียบเทียบกรอบโครงสร้างราชการเดิมทั้งหมดและกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามภารกิจของงาน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารายละเอียดทุกส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีภารกิจเพิ่มขึ้น ตามโครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน - งานวิชาการและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานติดตามผลการดำเนินงานตามงบประมาณ - งานวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ - งานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติฯ ๑.๓ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานสวัสดิการและสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - อำนวยการ - ป้องกันและงานฟื้นฟู	**๑. สำนักงานปลัด อบต.** ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผนงาน - งานวิชาการและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานติดตามผลการดำเนินงานตามงบประมาณ - งานวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ - งานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติฯ ๑.๓ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานสวัสดิการและสังคม - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสวัสดิการสังคม - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - อำนวยการ - ป้องกันและงานฟื้นฟู	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๖ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - ฝึกอบรมอาชีพ - พัฒนาศักยภาพกลุ่ม - ส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๗ งานบริหารงานสาธารณสุข	๑.๖ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - ฝึกอบรมอาชีพ - พัฒนาศักยภาพกลุ่ม - ส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ ๑.๗ งานบริหารงานสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๒.๔ งานธุรการกองคลัง	**๒. กองคลัง** ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ๒.๔ งานธุรการกองคลัง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน แหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓. งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔. งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	**๓.กองช่าง** ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน แหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓. งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔. งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานบริหารการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย - งานบริหารงบประมาณ ๔.๒ งานจัดการศึกษาปฐมวัย - จัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมและสนับสนุนในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัย - งานผลิตสื่อการสอน - งานพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา - งานนิเทศ ติดตามและประเมินผล ๔.๓ งานส่งเสริมการกีฬา นันทนาการกิจกรรมและเยาวชน - การอบรมให้ความรู้ พัฒนาการศักยภาพเด็กและเยาวชน - ส่งเสริมกิจกรรม กีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - ส่งเสริมและสนับสนุน - งานอบรมปลูกจิตสำนึก - งานอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** ๔.๑ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล - งานบริหารการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย - งานบริหารงบประมาณ ๔.๒ งานจัดการศึกษาปฐมวัย - จัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมและสนับสนุนในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัย - งานผลิตสื่อการสอน - งานพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา - งานนิเทศ ติดตามและประเมินผล ๔.๓ งานส่งเสริมการกีฬา นันทนาการกิจกรรมและเยาวชน - การอบรมให้ความรู้ พัฒนาการศักยภาพเด็กและเยาวชน - ส่งเสริมกิจกรรม กีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - ส่งเสริมและสนับสนุน - งานอบรมปลูกจิตสำนึก - งานอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	
๕.หน่วยตรวจสอบภายใน	**๕.หน่วยตรวจสอบภายใน**	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการประชุมวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้วิเคราะห์ถึงความจำเป็นตามสภาพปัญหา ความต้องการในด้านกำลังบุคลากร อำนาจหน้าที่ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงได้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อการกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน

๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะกับงานปัจจุบันและงานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมารงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีขอหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ จึงได้วิเคราะห์ปริมาณงานในปีปัจจุบัน เพื่อกำหนดตำแหน่งใน ๓ ปีข้างหน้า โดยได้วิเคราะห์ปริมาณงาน ดังนี้

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวนระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

<u>แทนค่า</u> ๒๓๐ x ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ

๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง

๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่กำหนดแนวทางการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับขั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิตอลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเตอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

๓. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้รับการถ่ายโอนสถานีอนามัยมา ๑ แห่ง จากกระทรวงสาธารณสุข พร้อมกับเจ้าหน้าที่ประจำสถานีอนามัยจำนวนหนึ่ง ดังนั้นในด้านการปฏิบัติงานสาธารณสุข ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณสุข โดดเด่น และทันท่วงทีต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ งบประมาณในจำนวนหนึ่งที่อุดหนุนให้กับสถานีอนามัยถ่ายโอน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่สามารถจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีขีดความสามารถในการสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจ้างอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อสนับสนุนงานในด้านสาธารณสุขได้เป็นอย่างดี และทันสมัย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิงเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

คำนำ

การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการคาดคะเนได้ว่าอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารส่วนบุคคล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนั้น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงมีความสำคัญ เพราะจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนด้านการวางแผนอัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ให้มีความสอดคล้องตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑๕.หลักการและเหตุผล	๑
๑๖.วัตถุประสงค์	๒
๑๗.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓-๑๓
๑๘.สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๔-๒๒
๑๙.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๓-๓๙
๒๐.ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๓๐
๒๑.สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๓๑-๓๖
๒๒.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๗-๔๕
๒๓.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๖-๔๗
๒๔.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๘-๕๓
๒๕.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๔-๕๙
๒๖.แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้าง	๖๐-๖๑
๒๗.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๖๒
๒๘.ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่ง	
- สำเนารายงานการประชุม	
- สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
- สำเนาภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕	