

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563

ปรับปรุงครั้งที่ 1

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

อำเภอเหล่าเสือโก้ก

จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อีกทั้ง เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้มีการจัดทำกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 – ๒๕๖3 ซึ่งบัดนี้ ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ จึงได้จัดทำกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 – ๒๕๖3 ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	๑
2. วัตถุประสงค์	๒
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓-19
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	20-23
5. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	24-30
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	31
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	32-37
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	38-46
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	47-51
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	52-56
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	57-62
12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้าง	63-64
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	65
14. ภาคผนวก	
- สำเนาคำสั่ง	
- สำเนารายงานการประชุม	
- สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ 2560	
- สำเนาภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕61 - ๒๕๖3
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

๑. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

๑.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประกอบกับมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2560 มีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2563 ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.7 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

2.8 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563) โดยคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ,และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และ นักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุกา ร เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็น

การพิจารณาว่า งานปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ต้องวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้ต้องคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงานลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานใน

ปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนกรทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

3.6 นำการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ 360 องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน 3 ประเด็นดังนี้

3.6.1 เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

3.6.2 เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป

3.6.3 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์มุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.7 การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ โดยกระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่นการเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก. และ อบต. ข. ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละ อบต.ในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

3.8 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.9 วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาในช่วง 3 ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับและแผนพัฒนาต่างๆดังนี้

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองตอบต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้วและสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

1.ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชั่น สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (7) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่ แนวระนาบมากขึ้น

2.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5.ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

<u>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</u>

กรอบแนวคิดและหลักการ

หลักการ

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

1. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจาวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และ กรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

2. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. เป้าหมาย

3.1 การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

1) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.0

2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ในปี 2564 เพิ่มขึ้นเป็น 317,051 บาท (9,325 ดอลลาร์ USA) และ 301,199 บาท (8,859 ดอลลาร์ USA) ต่อคนต่อปี

3) ผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ 2.5 ต่อปี

4) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ 8.0 (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10.0 และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ 7.5 ในขณะที่ปริมาณ การส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 4.0 ต่อปี)

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

1) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

3) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

3.3 การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

1) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

2) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

3.4 การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

2) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

4) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

3.5 การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

1) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

2) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชั่น

3) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

THAILAND ๔.๐

รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา มุ่งมั่นในการนำ “โมเดลประเทศไทย ๔.๐” หรือ “ไทยแลนด์ ๔.๐” มาใช้ เพื่อผลักดันประเทศให้หลุดพ้นกับดัก ๓ กับดักที่กำลังเผชิญ ทั้ง ๑) กับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ๒) กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality Trap) ๓) กับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance Trap) เป้าหมายเพื่อนำประเทศมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านโมเดลนี้

ก่อนหน้าที่จะมีการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ นั้น ไทยเริ่มก้าวสู่โมเดลไทยแลนด์ ๑.๐ หลังจากเริ่มต้นพัฒนาภาคเกษตรกรรม แล้วจึงค่อยปรับมาสู่ไทยแลนด์ ๒.๐ การลงทุนอุตสาหกรรมเบาที่มุ่งเน้นแรงงานราคาต่ำ เช่น สิ่งทอ อาหาร และมาสู่ ไทยแลนด์ ๓.๐ มุ่งเน้นการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมหนัก ซึ่งการพัฒนาของประเทศไทยใน ๓ ช่วงแรกนั้น ไทยมีการอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจสูงสุดเฉลี่ยถึง ๗% ต่อปี แต่มาถึงจุดหนึ่งหลังปี ๒๕๔๐ อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจลดลงมาเป็น ๓-๔% ต่อปี

เหตุผลสำคัญเพราะไทยไม่เคยปรับโครงสร้างเศรษฐกิจอย่างจริงจังมาก่อน และไม่เคยมีการพัฒนาเทคโนโลยีของตัวเอง แรงงานไม่ได้มีทักษะจนกลายเป็นปัญหาความเหลื่อมล้ำของโอกาส ซึ่งในช่วงนี้รัฐบาลต้องการก้าวกระโดดข้ามหุบเหว ซึ่งต้องใช้ความกล้าหาญทางการเมือง และต้องใช้พลังที่เรียกกว่าพลังประชารัฐในการขับเคลื่อนไทยแลนด์ ๔.๐

๓ กลไกขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ กลไกขับเคลื่อน (Engines of Growth) ชุดใหม่ ประกอบด้วย

๑) Productive Growth Engine ซึ่งเป้าหมายสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง (High Income Country) ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิดสร้างสรรค์

กลไกดังกล่าว ประกอบไปด้วย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การบริหารจัดการสมัยใหม่ และการสร้างคลัสเตอร์ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาโมเดลธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กิจการร่วมทุนรัฐและเอกชนในโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงการบ่มเพาะธุรกิจด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการตอบโจทย์ความพยายามในการก้าวข้ามกับดักประเทศรายได้ปานกลางที่ไทยกำลังเผชิญอยู่

๒) Inclusive Growth Engine เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์และเป็นการกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งที่เกิดขึ้น

โดยกลไกนี้ ประกอบด้วย การสร้างคลัสเตอร์เศรษฐกิจระดับกลุ่มจังหวัด การพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากในชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อตอบโจทย์ประเด็นปัญหาและความท้าทายทางสังคมในมิติต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำธุรกิจ การส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก การสร้างงานใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การยกระดับขีดความสามารถ การเสริมสร้างทักษะและการเติมเต็มศักยภาพของประชาชนให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก และการจ่ายภาษีให้แก่ผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดแบบมีเงื่อนไข (Negative Income Tax) เพื่อแก้ไขกับดักความเหลื่อมล้ำที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

๓) Green Growth Engine การสร้างความมั่งคั่งของไทยในอนาคต จะต้องคำนึงถึงการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบโจทย์การหลุดออกจากกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนาระหว่างคนกับสภาพแวดล้อม

โดยกลไกนี้ประกอบด้วย การมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน การปรับแนวคิดจากเดิมที่คำนึงถึงความได้เปรียบเรื่องต้นทุน (Cost Advantage) เป็นหลัก มาสู่การคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้จากการลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งระบบ (Lost Advantage) หัวใจสำคัญอยู่ที่การพัฒนากระบวนการผลิตให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อันจะเกิดประโยชน์กับประเทศและประชาคมโลกด้วยในเวลาเดียวกัน

ทั้ง ๓ กลไกขับเคลื่อน “ประเทศไทย ๔.๐” ถือเป็นการปฏิรูปประเทศไทยไปสู่ความมั่งคั่งอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งถือเป็นเปลี่ยนโมเดลเศรษฐกิจจากการพึ่งพาการลงทุนต่างประเทศ มีการลงทุนการวิจัยและพัฒนาตัวเองน้อยมากโดยมุ่งเน้นการพัฒนาการศึกษาคน

สร้างการวิจัยและพัฒนา โครงสร้างเศรษฐกิจ ให้ไทยสามารถอยู่ได้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งรัฐบาลต้องกล้าพอที่จะถอดกับดักจากการดึงเงินลงทุนต่างประเทศ เอาเทคโนโลยีของต่างชาติมา และต้องยืนอยู่บนขาตัวเองในระดับหนึ่ง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

๔.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ทุนมนุษย์ของประเทศไทยยังมีปัญหาใน ด้านคุณภาพคนในแต่ละช่วงวัย โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาของเด็กวัยเรียนค่อนข้างต่ำ การพัฒนาความรู้และ ทักษะของแรงงานไม่ตรงกับตลาดงาน ในขณะที่คนไทยจำนวนไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อวิกฤตค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาใน ระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติ และพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

๔.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การพัฒนา ในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้าน แต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในสังคมไทยมีความคืบหน้าช้า ทั้งเรื่องความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของ คุณภาพการบริการภาครัฐ รวมทั้งข้อจำกัดในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเทคโนโลยีของกลุ่ม ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องมุ่งลดปัญหาความ เหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน แก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่ม โอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มี ความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

๔.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การพัฒนา ๕ ปี ต่อจากนี้ไป จึงเน้นให้เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพและมีเสถียรภาพ ภาคส่งออกมีการพัฒนาจนสามารถขยายตัวและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ผลิตภาพการ ผลิตของประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐและเอกชนมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมาจากความร่วมมือกัน มากขึ้น ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบ

ภาษีมากขึ้น และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังเน้นให้เศรษฐกิจรายสาขามีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง ภาคการเกษตรเน้น เกษตรกรรมยั่งยืนและให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ การท่องเที่ยวสามารถ ท ารายได้และแข่งขันได้มากขึ้น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ภาค การเงินมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๔ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาในระยะต่อไปจึงมุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความมั่นคงด้านน้ำ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ การสร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ การเพิ่มประสิทธิภาพการ ลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิด จากสาธารณภัย

๔.๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน เน้นในเรื่องการปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ สังคมมีความสมานฉันท์ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไข ปัญหาความมั่นคง ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสใน การศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ มี ความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ และแผนงานด้านความมั่นคงมี การบูรณาการสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใสทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้ การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นในเรื่องการลดความเข้มของการใช้พลังงานและลด ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางและทางน้ำ เพิ่มปริมาณการเดินทางด้วยระบบ ขนส่งสาธารณะในเขตเมือง และขยายขีดสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานในกรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาค การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้าน โลจิสติกส์และการอำนวยความสะดวกทางการค้า การพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการ ใช้พลังงานขั้นสุดท้าย และลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และการ พัฒนาด้านสาธารณูปการ (น้ำประปา)

๔.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม การเพิ่มความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ และการเพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับ ความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นในเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่างภาคและมีการกระจาย รายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น การเพิ่มจำนวนเมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมือง น่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการเพิ่มมูลค่าการ ลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการมีเครือข่ายการเชื่อมโยงตามแนวระเบียง เศรษฐกิจที่ครอบคลุมและมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ การเพิ่มระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญในภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียน และเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้ และประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในทุกระดับ

<u>แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี</u>

วิสัยทัศน์

"เมืองน่าอยู่ทันสมัย ประตูสู่การค้าการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล"

พันธกิจ

1) พัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความทันสมัย รองรับการขยายตัวจากส่วนกลางและการใช้ชีวิตของประชาชนในจังหวัดให้มีความมั่นคง ปลอดภัย

2) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

3) ส่งเสริมและพัฒนาให้จังหวัดเป็นเมืองศูนย์กลางทางการค้าการลงทุนในภูมิภาค

4) พัฒนาการท่องเที่ยวบนฐานอัตลักษณ์ของชุมชนและยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการท่องเที่ยว

5) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรรมสมัยใหม่เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม

เป้าประสงค์รวม

1) จังหวัดอุบลราชธานี มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2) ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ปลอดภัย ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

3) การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน ของจังหวัดอุบลราชธานีในทุกภาคส่วนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและกระจายสู่ประชาชนทุกระดับรวมทั้งการเพิ่มปริมาณการส่งออกผลผลิตทางการเกษตร

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ6

2) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita :GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ10

3) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ 54

4) สถิติอาชญากรรมลดลงร้อยละ 25 ต่อปี

จังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์

๑) การสร้างเสริมพลเมืองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน

๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๓) ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี (ของผู้ป่วยรายใหม่ที่มาตรวจรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)

2) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์จปฐ. ร้อยละ 25ต่อปี

3) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมดของจังหวัด เป้าหมาย 4 ปีร้อยละ 60

4) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita:GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ2.5ต่อปี

5) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ 54

6) ร้อยละของระยะทางเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่ม

2) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลด้านต่างๆ ในทุกช่วงวัย

3) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ให้มีความทันสมัย รองรับการใช้งานของประชาชน

4) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับการเข้าสู่ Thailand 4.0

5) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อเมืองน่าอยู่ทันสมัย

6) ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

เป้าประสงค์ ศูนย์ผลิตและกระจายสินค้าเพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนในภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ 2

2) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ 3.5

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน

2) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

3) ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน

4) ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

เป้าประสงค์การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ 16

2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ ๒๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย

2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการท่องเที่ยว

3) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

เป้าประสงค์:

1)เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร(ผลิต)

2)เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูป

3)เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 3 ต่อปี

2) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตรเป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ 60

3) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer (เกษตรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ 40

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

2) พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก

3) พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าประสงค์

1) พิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์

2) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม

3) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

1) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ25 ต่อปี

2) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นเป้าหมาย 4 ปี ร้อยละ 24

3) จำนวนกิจกรรมเพื่อพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า 60 ครั้ง ต่อปี

4) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านไม่น้อยกว่า 25 ครั้งต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ปกติและตามแนวชายแดน

2) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนพัฒนาอำเภอเหล่าเสือโก้ก

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

๑. **วิสัยทัศน์** อำเภอ “ เมืองน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้ข้าวเกษตรอินทรีย์ วิถีชีวิตแบบพอเพียง ”

2. **พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มั่นคง สะดวกและปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพ พร้อมรองรับ การเปลี่ยนแปลงสู่ไทยแลนด์ 4.0

3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการผลิตเกษตรอินทรีย์และแปรรูปสินค้าทางการเกษตร

4. การเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

3. **เป้าประสงค์รวม**

1. มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3. การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การลงทุนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเมืองน่าอยู่และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่

กลยุทธ์ 1.วางโครงการสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มั่นคงปลอดภัย

2.การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นมิตร

3.ส่งเสริมด้านการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

4.พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้ประชนเข้าถึงทุกกลุ่ม

5.พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย

6.พัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

เป้าประสงค์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สะดวกและปลอดภัย มีโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน

กลยุทธ์ 1.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสนับสนุนการลงทุน
2.พัฒนาศักยภาพด้านการค้า การลงทุนและสร้างโอกาสในการแข่งขัน
3.ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน
4.ส่งเสริมและพัฒนาการค้าการลงทุนในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตรและสืบสานประเพณีท้องถิ่น

กลยุทธ์ 1.พัฒนาการเกษตรอินทรีย์ปลอดสารพิษ
2.ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรอินทรีย์

เป้าประสงค์ มีการทำเกษตรแบบอินทรีย์และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์ 1.พัฒนาการบริหารจัดการดินและน้ำเพื่อการเกษตร
2.เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้
3.พัฒนาสินค้าทางการเกษตรและการแปรรูปที่มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าประสงค์ ประชาชนเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์ 1.เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กม.ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
2.ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขสาธารณภัยในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
3.เสริมสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้านปลอดยาเสพติด
4.การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์ “โครงสร้างพื้นฐานก้าวล้ำ นำพากลุ่มอาชีพ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สืบสานประเพณีการศึกษาดีสู่อาเซียน”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีกรอบแนวทางดังนี้

1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

2 ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่ราชการ และอาคารสถานที่อันเป็นสาธารณะประโยชน์

3 พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค

4 จัดให้มีบริการสาธารณะพื้นฐานอื่น ๆ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน มีกรอบแนวทางดังนี้

1 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่

2 ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3 รณรงค์ป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีกรอบแนวทางดังนี้

1 สนับสนุนวัสดุสื่อการเรียนการสอนและกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนการสอน

2 ของเด็กนักเรียนในโรงเรียนและส่งเสริมสุขภาพพลานามัยศูนย์เด็กเล็กในพื้นที่

3 ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน สาธารณสุข และสังคม มีกรอบแนวทางดังนี้

1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2 ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

3 สนับสนุนให้สวัสดิการสมทบเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหาร มีกรอบแนวทางดังนี้

1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

2 เสริมสร้างความรู้และกระตุ้นให้ประชาชนองค์กรภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการมากขึ้น

3 จัดหาวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานที่มีประสิทธิภาพ

4 สนับสนุนส่วนราชการเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์

5 จัดวางระบบการจัดเก็บภาษีให้เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีกรอบแนวทางดังนี้

1 อนุรักษ์บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2 ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนของตัวเอง

3 จัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนและออกกำลังกาย

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย มีกรอบแนวทางดังนี้

1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ทางด้านการเมืองการปกครองตามระบอบ

๒.๓ เป้าประสงค์

๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

4) การส่งเสริมความเข้มแข็งของหมู่บ้านรวมทั้งการสร้างสังคมความน่าอยู่

5) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑) ประชาชนในตำบลแพงใหญ่มีแหล่งน้ำในการอุปโภค-บริโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕

๒) ในตำบลแพงใหญ่มีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐

๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐

๔) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่

5) หมู่บ้านมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

6) การบริการจัดการของตำบลแพงใหญ่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

4) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

2.๖ กลยุทธ์...

๑) ขุดลอก ห้วยหนองคลองบึงและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๒) เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่วยและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด

๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๔) ส่งเสริมหมู่บ้านให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกระดับ

๖) การดำเนินโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

๗) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

๘) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีตำบล โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๙) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการอบรม เพิ่มพูนความรู้

๑๐) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑1) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของตำบล จัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาหมู่บ้านให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของหมู่บ้านในการพึ่งตนเอง

๓) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่การปฏิบัติ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	บริหารชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	อบต.แพงใหญ่
		การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
		การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	
๒	ด้านสร้างความเข็มแข็งให้ชุมชน	การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
๓	ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	บริการชุมชนและสังคม	การศาสนาวัฒนาธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษาฯ	
		บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	กองการศึกษาฯ	
๔	ด้านสาธารณสุขและสังคม	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
		บริการชุมชนและสังคม	ของชุมชนสร้างความเข็มแข็ง	สำนักปลัด	

๕	ด้านการบริหาร	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๖	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและสังคม	สาธารณสุข	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	
		บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	กองช่าง	
		การเศรษฐกิจ	การเกษตร	สำนักปลัด	
7	ด้านการสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	
รวม	**7 ยุทธศาสตร์**	**๔ ด้าน**	**10 แผนงาน**	**3 สำนัก/กอง**	

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหาของพื้นที่

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1. การคมนาคมในหมู่บ้านยังไม่สะดวก บางแห่งเป็นถนนดิน ถนนบางสายชำรุด

1.2. ไฟฟ้าแสงสว่างยังไม่ทั่วถึง

1.3. ขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค

1.4. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอและครอบคลุมพื้นที่การเกษตร

1.5. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรตื้นเขิน

1.6. ขาดแคลนแหล่งกักเก็บน้ำ/ทดน้ำเข้าพื้นที่การเกษตร

1.7. ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง ไม่เพียงพอและไม่ถูกสุขลักษณะ

2. ด้านเศรษฐกิจ

2.1. ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ

2.2. ราคาผลผลิตตกต่ำหนี้สินของเกษตรกร

2.3. การว่างงาน

2.4. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น

2.5. การใช้สารเคมีหรือยา ปราบศัตรูพืชในการทำการเกษตรเป็นเหตุให้ดินเสื่อมสภาพและสารเคมีตกค้าง

3. ด้านสังคม

3.1. ปัญหายาเสพติดเยาวชนเสพยาเสพติด

3.2. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.3. คนพิการ คนชรา ผู้ป่วยโรคเอดส์และเด็กเล็กขาดการดูแลเอาใจใส่

3.4. ปัญหาการบริการทางด้านสาธารณสุขยังไม่ทั่วถึง

3.5. ปัญหาการดูแลและเลี้ยงดูเด็กที่ถูกวิธี

3.6. ปัญหาการขาดความรู้และผู้นำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน

3.7. ปัญหาการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1. คุณภาพน้ำ

4.2. ดินเสื่อมสภาพ

4.3. ป่าไม้เสื่อมโทรม

4.4. การทิ้งและกำจัดขยะ

4.5. วัชพืชปกคลุมแหล่งน้ำ

4.6. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ เพื่อที่จะสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้

5. ด้านการเมืองการบริหาร

5.1. การบริหารจัดการ

5.2 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนยังไม่ทั่วถึง

5.3 ขาดการความรู้ ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น

5.4 การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่ทั่วถึงและเพียงพอ

6. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

6.1. การส่งเสริมการศึกษาไม่ทั่วถึงขาดอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย

6.2. การเผยแผ่ขยายของวัฒนธรรมตะวันตกทำให้เยาวชนลืมประเพณีวัฒนธรรมแบบไทย

6.3. ขาดสถานที่ออกกำลังกาย

๔.๒ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1. เส้นทางคมนาคมทุกสายภายในหมู่บ้านต้องเป็นเส้นทางที่ได้มาตรฐาน

1.2. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุม

1.3. ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่างให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

1.4. ขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน

1.5. ให้มีน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอตลอดทั้งปี และครอบคลุมพื้นที่เกษตร

1.6. ขุดลอกแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถเก็บน้ำได้อย่างเพียงพอก่อสร้างฝายกั้นน้ำ/แหล่งกั้นน้ำ

1.7. การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารน้ำประปา การจัดทำระบบประปาหมู่บ้านสะอาด

2. ด้านเศรษฐกิจ

2.1. แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ

2.2. ประกันราคาผลผลิตให้เป็นธรรม ลดภาระหนี้สิน

2.3. ต้องการมีงานทำ

2.4 การฝึกอบรมและให้ความรู้การประกอบอาชีพ

2.5. พืชผลทางการเกษตรปลอดสารพิษ

2.6. ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพแทนสารเคมีเพื่อลดต้นทุน

2.7. สนับสนุนให้ความรู้ด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ

3. ด้านสังคม

3.1. หมู่บ้านเข้มแข็งและปลอดยาเสพติด

3.2. ให้มีสนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาครบทุกหมู่บ้าน

3.3. มีสถานที่เพื่อพักผ่อนหย่อนหรือออกกำลังกาย

3.4. การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้แก่คนชราและผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ อย่างทั่วถึง

3.5. มีหน่วยงานและบุคลากรด้านสาธารณสุขประจำตำบลอย่างเพียงพอ

3.6. การมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพภายในชุมชน

3.7. สถานที่สำหรับออกกำลังกายหรือสวนสุขภาพประจำตำบล/หมู่บ้าน

3.8. การป้องกันและระงับโรคติดต่อที่มีประสิทธิภาพ

4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1. การดูแลรักษาความสะอาดแหล่งน้ำ

4.2. การรักษาสภาพดินให้ความสมดุลทางธรรมชาติ

4.3. ป่าไม้เพิ่มขึ้นทดแทนป่าไม้ที่ถูกทำลาย

4.4. มีที่ทิ้งขยะและกำจัดขยะที่ถูกวิธี

4.5. แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในตำบลที่มีชื่อเสียงสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวมาชมได้

5. ด้านการเมืองการบริหาร

5.1. รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง

5.2. ต้องการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น

5.3. การจัดสรรงบประมาณที่เป็นธรรมและทั่วถึง

5.4. การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่น

6. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

6.1. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีโอกาสศึกษาเล่าเรียนจนจบการศึกษาอย่างน้อยขั้นพื้นฐาน

6.2. ส่งเสริมให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การกำหนดภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ที่ต้องดำเนินการให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดโดยการบริหารจัดการ ตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ออกเป็น 7 ด้าน ตามภารกิจยุทธศาสตร์การพัฒนา และต้องให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12(2560-2564) แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ตำบลแพงใหญ่ที่มีการกำหนดไว้ เพื่อให้การวิเคราะห์ภารกิจที่จะดำเนินการในช่วง 3 ปีข้างหน้าขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อยู่ในภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด หรือตามนโยบายดังนี้

5.1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน -การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	(1) จัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก (2) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร (3) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (4) การสาธารณูปการ (5) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (6) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ	**-นโยบายรัฐบาล** 1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าไปสอดส่อง แก้ไขปัญหาในเบื้องต้นด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ชำรุด หากยังไม่มีงบประมาณขอให้บูรณาการแก้ปัญหา (2.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการช่วยเหลือในการจัดหาน้ำอุปโภค-บริโภคให้แก่ประชาชนมีน้ำใช้ตลอดปี

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหา

ให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต. โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **กองช่าง** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานนี้

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านสวัสดิการและสังคม -การพัฒนาด้านสาธารณสุข -การพัฒนาด้านการศึกษา -การพัฒนาด้านการเกษตร	(1) การจัดการศึกษา (2) การส่งเสริม การฝึกการประกอบอาชีพ (3) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (4) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (5) การส่งเสริมการกีฬา (6) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการักษาพยาบาล	**- ยุทธศาสตร์ชาติ** (1) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ - เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต การมีงานหรือกิจกรรมที่เหมาะสม - การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซี่ยน **-นโยบายรัฐบาล** (1)ด้านการพัฒนาชุมชน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีตลาดชุมชน เพื่อช่วยระบายสินค้าของประชาชนในพื้นที่ และให้ความช่วยเหลือในเรื่องการจัดหาตลาดสินค้า OTOP (2) ด้านสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องช่วยผลักดันให้ความสำคัญในเรื่องสังคมครอบครัว คุณธรรม จริยธรรม (3) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความร่วมมือและถ่ายทอดความรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติและการดำรงชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** (1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

บทวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด /กองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตนี้

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน	(1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (2) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (3) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (4) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุน การป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	**-นโยบายรัฐบาล** (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวางแผนทั้งก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย (2) ด้านความสงบเรียบร้อย หน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการลดอุปสงค์เรื่องปัญหายาเสพติด และช่วยดูแลเรื่องการค้ามนุษย์

บทวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนด

ตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย นี้

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **-แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ -การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ -การพัฒนาด้านการเกษตร -การพัฒนาด้านการกีฬาและการท่องเที่ยว	(1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล (2) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (3) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน	**-นโยบายรัฐบาล** (1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวางแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอ จังหวัด และยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน (สนับสนุนการปรับเปลี่ยนโครงสร้างด้านเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ฯ)

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
(ต่อ)		**-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** 1. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว 2. ยุทธศาสตร์การเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว โดยการ

ดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัดและกองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	**พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542**	**ความสอดคล้อง** **- กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579)** **- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12** **- นโยบายรัฐบาล** **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม -การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	(1) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (2) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (3) การดูแลรักษาที่สาธารณะ	**-กรอบยุทธศาสตร์ชาติ20 ปี** (1) ยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม **-นโยบายรัฐบาล** (1) เรื่องผักตบชวา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรการเก็บเล็กและบูรณาการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งเสริมให้ใช้หลัก 3Rs (Reduce Reuse Recycle) **-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** 1. ยุทธศาสตร์การทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัดกองช่าง** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579) -แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 - นโยบายรัฐบาล - แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม	(1) การจัดการศึกษา (2) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (3) การส่งเสริมกีฬา	**-นโยบายรัฐบาล** (1)ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโอกาสร่วมจัดการศึกษามีคุณภาพและทั่วถึง **-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาล และในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **กองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลและจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579) - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่12 - นโยบายรัฐบาล - แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - การพัฒนาด้านการบริหารราชการในองค์กร	(1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา	**-กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี** (1) ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (61-64) อบต.แพงใหญ่	พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542	ความสอดคล้อง - กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20ปี(2560-2579) -แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12

		- นโยบายรัฐบาล **- แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี/แผนอำเภอ**
(ต่อ)	ท้องถิ่น (2) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น	**-นโยบายรัฐบาล** (1) การส่งเสริมราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยปรับปรุง ระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น **-แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี** 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

<u>บทวิเคราะห์</u> จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตตำบลแพงใหญ่นำไปสู่การกำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) อบต.แพงใหญ่ในการกำหนดภารกิจเพื่อนำไปพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนภายใต้อำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการดำเนินการในด้านนี้ไม่ว่าจะเป็นภารกิจของ อบต.โดยตรงหรือจากนโยบายรัฐบาลและในอนาคต ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังที่ใช้ปฏิบัติภารกิจและสนับสนุนภารกิจของ อบต.แพงใหญ่ ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาฯ** จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักให้งานด้านนี้บรรลุเป้าหมายขององค์กรและตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล และจังหวัดในอนาคตข้างหน้า สำหรับการพัฒนาในด้านนี้

<u>การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่</u>

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ดังนี้

S: Strong (จุดแข็ง)

W: Weak (จุดอ่อน)

O: Opportunity (โอกาส)

T: Threat (อุปสรรค)

S และ W เป็นการวิเคราะห์ภายในองค์กร (Internal analysis)

O และ T เป็นการวิเคราะห์ภายนอกองค์กร (External analysis)

S (จุดแข็ง)	W (จุดอ่อน)
1. เป็นองค์กรที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล 2. ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาด้านบุคลากรทุกด้าน 3. มีการปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและอนาคต 4. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและเป้าหมาย การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกด้าน 5. บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน 6. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม และอุปกรณ์ ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนต่อการทำงาน 7. มีการกำหนดหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน 8. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันภายในองค์กร 9. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกชัดเจน คลอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และ สามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	1. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ขาดการทำงานเชิงรุก 2. ขาดการประสานงาน และการถ่ายทอดความรู้เมื่อมีการปฏิบัติงานแทนกัน 3. มีภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายรัฐบาล และการปรับเปลี่ยน 4. ระเบียบปฏิบัติของงานบริหารงานบุคคลในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่บุคลากร 5. ระบบการพัฒนาบุคลากรยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง 6. ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การปริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
O (โอกาส)	T (อุปสรรค)
1. มีระเบียบ กฎหมาย ในการบริหารงานบุคคลที่รองรับการกำหนดอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสม 2. มีการวางระบบราชการ 4.0 นำไปสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร 3. ประชาชนมีความสนใจ และให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานเป็นอย่างดี 4. มีงบประมาณเพียงพอสำหรับพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับขีดความสามารถ และศักยภาพ 5. การบริหารงานแบบบริหารบ้านเมืองที่ดีหลักธรรมาภิบาลสร้างความเชื่อมั่นให้องค์กร	1. ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง 2. ภารกิจและนโยบายรัฐบาลในอนาคตคาดการณ์ถึงปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากภารกิจขององค์กรอาจทำให้มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ หรือไม่มีทักษะเฉพาะในด้านนั้น 3. ปัญหาเรื่องผลตอบแทน และสิ่งจูงใจยังไม่เหมาะสม 4. มีระบบคุณธรรม และแฝงด้วยระบบอุปถัมป์ ไม่สามารถขัดแย้งได้ 5. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งผลต่อการพัฒนา

6. การพัฒนาแพลตฟอร์มการบริการพื้นฐานภาครัฐรองรับต่อยอดแอปพลิเคชั่นหรือรูปแบบบริการใหม่ 7. เกิดการบูรณาการหน่วยงานร่วม	บุคลากรในทุกประเภท ทุกระดับ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ แล้วพิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ การสงคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การรักษาความสะอาดของถนนทางเดินและที่สาธารณะ การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน การจัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

๒. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา การจัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การอบรมให้ความรู้ด้านการเมืองและการบริหาร การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

๕. การส่งเสริมการศึกษา ได้แก่ การส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ การส่งเสริมที่อ่านหนังสือพิมพ์ การให้ทุนดำเนินชีวิต

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ได้แก่ การบำรุงรักษาประเพณีศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๒. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร ได้แก่ การให้ความรู้ทางวิชาการด้านการเกษตร การส่งเสริมเกษตรชีวภาพ การให้ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริมอาชีพ ได้แก่ การอบรมอาชีพเสริม การให้ทุนประกอบอาชีพ

๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ได้แก่ การพัฒนาปรับปรุงทุ่งหนองปะลิง ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 19 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑0 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รวมกำหนอตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓1 อัตรา

1.สำนักงานปลัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบงานธุรการ งานสารบรรณ งานจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำข้อบัญญัติ งานการประชุมสภา งานการบริหารงานบุคคลของ อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสนับสนุนเกี่ยวกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

2.กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งบแสดงฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การจัดเก็บรายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

3.กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง

งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

4.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา ของมาตาฐานการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ถือว่ามีเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล แต่ในอนาคตปัญหาด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการกำจัดขยะอาจเป็นไปหาที่สำคัญและจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งบุคลากรที่ดำเนินการด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมนั้นปัจจุบันยังไม่มีโดยตรง แต่หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านบริบทการบริหารท้องถิ่นหรือเกิดการปรับเปลี่ยนองค์กรไปตามกฎหมายจัดตั้ง หรือระเบียบแนวทางอื่นๆ อาจมีการกำหนดจัดตั้งส่วนราชการหรือ

กำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ต่อไปเพื่อให้สอดรับกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและเพื่อรองรับกับภารกิจของท้องถิ่นในอนาคต ดังนั้น ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงไม่มีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งขึ้นหรือกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ แต่อาจจะมีการกำหนดส่วนราชการที่จำเป็นขึ้นใหม่ในอนาคตอันใกล้นี้ เพื่อรองรับภารกิจที่อาจขยายและเพิ่มมากขึ้นในอนาคตซึ่งทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจมาจากส่วนกลางต่อไป

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้วิเคราะห์ปริมาณค่างานในแต่ละงานและแต่ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แล้ว และได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน ซึ่งผลการเปรียบเทียบของพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีจำนวนอัตราที่มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่แพงใหญ่ หากเปรียบเทียบในส่วนงบประมาณในการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีงบประมาณรายจ่ายที่ค่อนข้างน้อยกว่า อีกทั้งจำนวนประชากรและจำนวนหมู่บ้านในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีจำนวนน้อยกว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

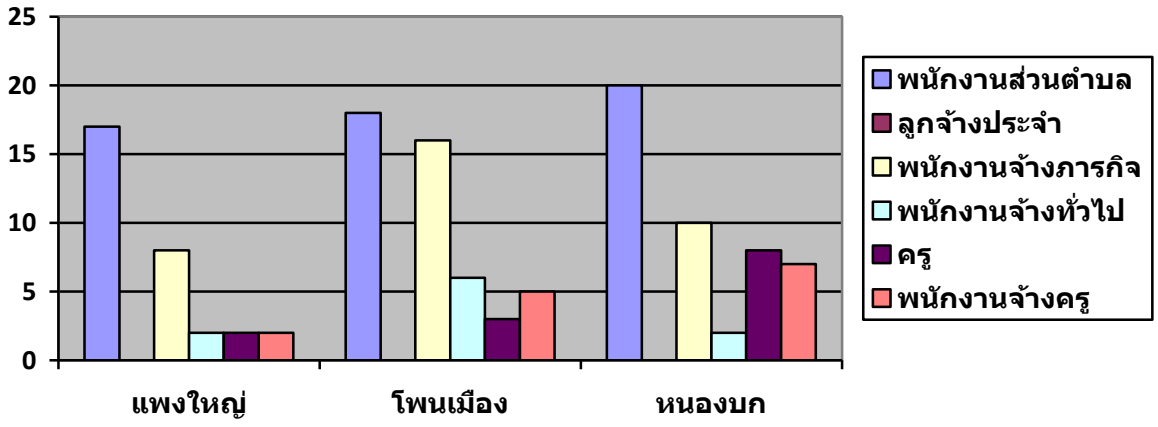
การเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

รายการข้อมูล	อบต.แพงใหญ่	อบต.โพนเมือง	อบต.หนองบก
จำนวนส่วนราชการ	4	4	5

พื้นที่ ตร.กม.	38.69	85	50
ประชากร	4,832	7,275	7,615
จำนวนหมู่บ้าน	13	17	13
เงินรายได้ปีงบประมาณ 2560	14,000,000	24,342,575	16,528,500
งบประมาณรายจ่ายปี 2560	28,000,000	42,268,050	43,320,000
พนักงานส่วนตำบล	17	18	20
ลูกจ้าประจำ	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	8	16	10
พนักงานจ้างทั่วไป	2	6	2
พนักงานครู (ข้าราชการ)	2	3	8
พนักงานครู (พนักงานจ้าง)	2	5	7

<u>บทวิเคราะห์</u> จากข้อมูลการเปรียบเทียบจะมีส่วนที่แตกต่างกันในส่วนของ จำนวนพื้นที่มีขนาดแตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด /จำนวนประชากร อยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน อบต.แพงใหญ่มีจำนวนน้อยที่สุด อีก 2 แห่ง / จำนวนหมู่บ้านอยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน / เงินรายได้ปีงบประมาณ 2560 อบต.แพงใหญ่มีจำนวนน้อยที่สุด อีก 2 แห่ง /จำนวนหมู่บ้านอยู่ในเกณฑ์ใกล้เคียงกัน และงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 ก็เช่นเดียวกัน / สำหรับอัตรากำลังของอบต.ทั้ง 3 แห่ง มีจำนวนอัตราที่ใกล้เคียงกัน หากใช้เปรียบเทียบเรื่องความคุ้มค่าในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ให้ดูจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลัก

<u>แผนภูมแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลัง</u>



<u>แบบสรุปความคิดเห็นแบบ 360 องศา</u>

สรุปมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสีย(ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง) แยกเป็นส่วนราชการ แสดงมุมมองจากส่วนราชการ/กอง ซึ่งมีต่อส่วนราชการตน

<u>คำอธิบาย</u>: ↑ ควรเพิ่ม ↓ ควรลด O คงที่ ▪ ไม่แสดง

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ สำนักงานปลัด**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
กองคลัง	O	O	▪	O
กองช่าง	O	O	▪	O
กองการศึกษาศาสนาฯ	O	O	▪	O
ผู้บริหาร	O	O	▪	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ กองคลัง**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	▪	O
กองช่าง	O	O	▪	O
กองการศึกษาศาสนาฯ	O	O	▪	O
ผู้บริหาร	O	O	▪	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ กองช่าง**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	▪	O
กองคลัง	O	O	▪	O
กองการศึกษาศาสนาฯ	O	O	▪	O
ผู้บริหาร	O	O	▪	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ กองการศึกษา**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	▪	O
กองคลัง	O	O	▪	O
กองช่าง	O	O	▪	O
ผู้บริหาร	O	O	▪	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า มีความเหมาะสมดีอยู่แล้ว

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ ผู้บริหาร**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	▪	O
กองคลัง	O	O	▪	O
กองช่าง	O	O	▪	O
กองการศึกษาฯ	O	O	▪	O
ปลัด อบต./รองปลัดอบต.	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

ส่วนราชการภายใน (อบต.แพงใหญ่)	**มุมมองต่อ ปลัด อบต./ รองปลัด อบต.**			
	การจัดโครงสร้าง/การแบ่งงาน	การบริหารอัตรากำลังเหมาะสม	การเตรียมรับเกษียณอายุราชการ	การบริหารงบประมาณด้านบุคคล
สำนักงานปลัด	O	O	▪	O
กองคลัง	O	O	▪	O
กองช่าง	O	O	▪	O
กองการศึกษาฯ	O	O	▪	O
ผู้บริหาร	O	O	▪	O

<u>สรุปได้ว่า</u> มุมมองจากส่วนราชการภายในส่วนใหญ่เห็นว่า คงที่ยังไม่ควรเพิ่มหรือลด

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้จัดทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน โดยการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่มีผลการดำเนินการประจำปี ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่งเพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ		จำนวน	
1.	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	จำนวน	1	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	1	อัตรา
	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>					
1.	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	1	อัตรา
2.	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	1	อัตรา
3.	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	1	อัตรา
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	1	อัตรา
5	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	1	อัตรา
7.	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	1	อัตรา
8.	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง.	จำนวน	1	อัตรา
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
9.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
10.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
11.	นักการภารโรง	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
12.	ผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
13.	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป		จำนวน	1	อัตรา
13.	ยาม	ทั่วไป		จำนวน	1	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	14	อัตรา
	<u>กองคลัง</u>					
1.	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	1	อัตรา
2.	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	จำนวน	1	อัตรา
3.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก	จำนวน	1	อัตรา
4.	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	1	อัตรา
5	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	จำนวน	1	อัตรา
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
6.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าพัสดุ	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
7.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
8.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจตามคุณวุฒิ		จำนวน	1	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	8	อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ		จำนวน	
	<u>กองช่าง</u>					
1.	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	1	อัตรา
2.	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	จำนวน	2	อัตรา
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
1.	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ(คุณวุฒิ)		จำนวน	1	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	3	อัตรา
	<u>กองการศึกษา</u>					
1.	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	จำนวน	1	อัตรา
2.	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก/ชก	จำนวน	1	อัตรา
4.	ครู	สายงานการสอน	คศ.1	จำนวน	2	อัตรา
	<u>พนักงานจ้าง</u>					
1.	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป		จำนวน	2	อัตรา
	รวมทั้งสิ้น			จำนวน	6	อัตรา

<u>สรุป</u> องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีความต้องการกำลังคนเพื่อปฏิบัติภารกิจ โครงการ กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ โดยสามารถแยกประเภทตำแหน่ง ระดับ จำนวน ได้ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรากำลังคนที่ต้องการ (อัตรา)
1	บริหารท้องถิ่น	กลาง	1
3	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	4
4	วิชาการ	ปก/ชก	10
5	ทั่วไป	ปง/ชง	2
6	สายงานการสอน	คศ.1	2
8	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	คุณวุฒิ	9
9	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	ทักษะ	1
10	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	2

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำโครงสร้างส่วนราชการ และทำการเปรียบเทียบกรอบโครงสร้างราชการเดิมทั้งหมดและกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามภารกิจของงาน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารายละเอียดทุกส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ มีภารกิจด้านงานบริหารทั่วไปเพิ่มขึ้น จึงกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัด และ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ดูแลจำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับการจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้นในกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - บริหารทั่วไป - บริหารงานบุคคล - เลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน - นโยบายและแผน - วิชาการ - ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - กฎหมายและคดี - ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - ข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - สงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - ส่งเสริมสุขภาพ - ข้อมูล ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - อำนวยการ - ป้องกันและงานฟื้นฟู	**๑. สำนักงานปลัด อบต.** ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - บริหารทั่วไป - บริหารงานบุคคล - เลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน - นโยบายและแผน - วิชาการ - ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - กฎหมายและคดี - ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - ข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - สงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - ส่งเสริมสุขภาพ - ข้อมูล ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - อำนวยการ - ป้องกันและงานฟื้นฟู	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร - ข้อมูลด้านการเกษตร - ส่งเสริมการเกษตร - วิชาการการเกษตร ๑.๗ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - ฝึกอบรมอาชีพ - พัฒนาศักยภาพกลุ่ม - ส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร - ข้อมูลด้านการเกษตร - ส่งเสริมการเกษตร - วิชาการการเกษตร ๑.๗ ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - ฝึกอบรมอาชีพ - พัฒนาศักยภาพกลุ่ม - ส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง	**๒. กองคลัง**	
๒.๑ งานการเงินและบัญชี	๒.๑ งานการเงินและบัญชี	
- งานการเงิน	- งานการเงิน	
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน	- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน	
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	
- งานเก็บรักษาเงิน	- งานเก็บรักษาเงิน	
- งานการบัญชี	- งานการบัญชี	
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน	- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน	
- งานงบการเงินและงบทดลอง	- งานงบการเงินและงบทดลอง	
- งานแสดงฐานะทางการเงิน	- งานแสดงฐานะทางการเงิน	
๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้	
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ	- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ	
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้	- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้	
๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	
- งานพัสดุ	- งานพัสดุ	
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๒.๔ งานธุรการ	๒.๔ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน แหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓. งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔. งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	**๓.กองช่าง** ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน แหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓. งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ ๓.๔. งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - ข้อมูล - ประสานกิจกรรม - ส่งเสริมการศึกษา ๔.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ข้อมูลพัฒนาการเด็ก - วิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - กิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ติดตามและประเมินผล ๔.๓ งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ - ศูนย์เยาวชน - การกีฬา - ฝึกอบรมพัฒนาการ - ศูนย์วัฒนธรรม	**กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** ๔.๑ งานบริหารการศึกษา - ข้อมูล - ประสานกิจกรรม - ส่งเสริมการศึกษา ๔.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ข้อมูลพัฒนาการเด็ก - วิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - กิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ติดตามและประเมินผล ๔.๓ งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ - ศูนย์เยาวชน - การกีฬา - ฝึกอบรมพัฒนาการ - ศูนย์วัฒนธรรม	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการประชุมวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้วิเคราะห์ถึงความจำเป็นตามสภาพปัญหา ความต้องการในด้านกำลังบุคลากร อำนาจหน้าที่ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่จึงได้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อการกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการสำรวจและวิเคราะห์

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

2. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

3. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ 2 การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน 10 ประการ

1. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

2. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

3. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

4. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน

5. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

6. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

7. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

8. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะกับงานปัจจุบันและงานอนาคต

9. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

10. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ 3 การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

1. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

1.1 ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมารงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีขอหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

2. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

2.1 ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

2.2 งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ จึงได้วิเคราะห์ปริมาณงานในปีปัจจุบัน เพื่อกำหนดตำแหน่งใน 3 ปีข้างหน้า โดยได้วิเคราะห์ปริมาณงาน ดังนี้

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวนระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ 1 ปี x 6 = เวลาปฏิบัติราชการ

<u>แทนค่า</u> 230 x 6 = 1,380 หรือ 82,800 นาที

<u>หมายเหตุ</u>

1. 230 คือ จำนวนวัน ใน 1 ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน 230 วันโดยประมาณ
2. 6 คือ ใน 1 วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา 6 ชั่วโมง
3. 1,380 คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / 1 ปี ทำงาน 1,380 ชั่วโมง
4. 82,800 คือ ใน 1 ชั่วโมง มี 60 นาที ดังนั้น 1,380 x 60 จะได้ 82,800 นาที

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่กำหนดแนวทางการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับขั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ 4.0 เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

2. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิตอลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเตอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซด์ ของหน่วยงานด้วย

3. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ได้รับการถ่ายโอนสถานีอนามัยมา 1 แห่ง จากกระทรวงสาธารณสุข พร้อมกับเจ้าหน้าที่ประจำสถานีอนามัยจำนวนหนึ่ง ดังนั้นในด้านการปฏิบัติงานสาธารณสุข ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่มีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณสุข โดดเด่น และทันท่วงทีต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ งบประมาณในจำนวนหนึ่งที่อุดหนุนให้กับสถานีอนามัยถ่ายโอน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่สามารถจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีขีดความสามารถในการสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจ้างอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อสนับสนุนงานในด้านสาธารณสุขได้เป็นอย่างดี และทันสมัย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิงเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
4. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
5. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
6. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร