โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖






เมื่อ วันที่ ๒๓ พฤจิกายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี โดยได้รับความร่วมมือ จากวิทยากรสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชะนี พ.ต.ท. พีระศักดิ์ สุระมณี และ นายสุพี แก้วปัชฌาย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ยโสธร ให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง รวม ๔๓ คน ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรายละเอียดเนื้อหา ดังนี้

๑. หลักธรรมาภิบาลกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร
๒. บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการกระทำความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ระเบียบ กฎหมายของ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและประชาชน
๔. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การบรรยายความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do’s & Don’ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่.....
ที่..อบ..๘๕๕๐๔/๕๑๘.....**วันที่**...๑๙...ธันวาคม ๒๕๖๖.....
เรื่อง..สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ (ผ่านปลัดอบต.)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี เสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่ง จากวิทยากร สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี พ.ต.ท.พีระศักดิ์ สุระมณี และ นายสุพี แก้วปัชฌาย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ยโสธร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

คณะกรรมการประเมินผล จึงได้สรุปโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นรูปเล่มและนำเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) .....
(นางสาวมะลิวัลย์ พันทราช)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....
(นางพรสิริ สีหานาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่
-เห็นควรพิจารณา
.....
(นางนงนุช สมคิด)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- .....

(ลงชื่อ) .....
(นางวศินี วรรณพินิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-.....

(ลงชื่อ) .....
(นายจันทา ศิรินนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

สรุปผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร

๕.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่...

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. หลักธรรมาภิบาลกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร
๒. บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการกระทำความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ระเบียบ กฎหมายของ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและประชาชน
๔. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การบรรยายความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๔. วิธีการอบรม

รับฟังการบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

- พ.ต.ท. พีระศักดิ์ สุระมณี ตำแหน่งพนักงานไต่สวน ระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
- นายสุพี แก้วปัชฌาย์ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กทจ.ยโสธร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินการ...

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.แพงใหญ่ พิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน
- พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน

รวม จำนวน ๔๓ คน

๑๐. ผลการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินโครงการดังกล่าวได้ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในการจัดงานครั้งนี้ โดยใช้แบบสอบถามจำนวน ๔๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ผู้เข้าร่วมงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งหมด ๔๓ คน สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามรายละเอียดดังนี้

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)
ชาย	๒๒	๕๑.๑๖
หญิง	๒๑	๔๘.๘๔
รวม	**๔๓**	**๑๐๐**

ผู้เข้าร่วมงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๘๔ และเป็นหญิง จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖

๑.๒ อายุ...

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ(%)
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๖.๙๘
๓๑- ๔๐ ปี	๗	๑๖.๒๗
๔๑ – ๕๐ ปี	๒๑	๔๘.๘๔
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๒	๒๗.๙๑
รวม	๔๓	**๑๐๐**

ผู้เข้าร่วมงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๑ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔ รองลงมาคือ อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๑ และลำดับสุดท้ายอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ							
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	N	X	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๒ ๑๑๐	๒๑ ๘๔	-	-	-	๔๓	๔.๕๑	มาก
๒. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๕ ๗๕	๒๕ ๑๐๐	๓ ๙	-	-	๔๓	๔.๒๘	มาก
๓. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๖ ๘๐	๒๓ ๙๒	๔ ๑๒	-	-	๔๓	๔.๒๘	มาก
๔. สถานที่มีความเหมาะสม	๑๖ ๘๐	๒๒ ๘๘	๕ ๑๕	-	-	๔๓	๔.๒๖	มาก
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๓ ๖๕	๒๓ ๙๒	๗ ๒๑	-	-	๔๓	๔.๑๔	มาก
๖. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๙ ๔๕	๒๘ ๑๑๒	๖ ๑๘	-	-	๔๓	๔.๐๗	มาก
๗. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ **ก่อน** การอบรม	๕ ๒๕	๑๙ ๗๖	๑๕ ๔๕	๔ ๘	-	๔๓	๓.๕๘	ปานกลาง
๘. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ **หลัง** การอบรม	๑๕ ๗๕	๒๗ ๑๐๘	๑ ๓	-	-	๔๓	๔.๓๓	มาก
๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ในวิตประจำวันได้	๒๑ ๑๐๕	๑๙ ๗๖	๓ ๙	-	-	๔๓	๔.๔๒	มาก
๑๐. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดได้	๑๔ ๗๐	๒๔ ๙๖	๕ ๑๕	-	-	๔๓	๔.๒๑	มาก
ระดับความพึงพอใจโดยรวม							**๔.๒๑**	**มาก**

จากตาราง ...

จากตาราง แสดงให้เห็นว่า ระดับความพึงพอใจที่มีอันดับมากที่สุดคือ ความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ อยู่ในระดับมาก รองลงมาเท่ากันคือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ อยู่ในระดับมาก ลำดับสุดท้าย คือ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๘ อยู่ในระดับปานกลาง **ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๒๑ ถือว่าอยู่ในระดับมาก**

ระดับการแปรผลจากการใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย จะแบ่งมาตราส่วนออกเป็น ๕ ลำดับ คือ

มาตราส่วน	คะแนน
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

ในการวิเคราะห์ระดับความเหมาะสมของเนื้อหารูปแบบกระบวนการจะใช้เกณฑ์คะแนน ดังนี้

๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๔.๐๐ – ๔.๙๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
๓.๐๐ – ๓.๙๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๒.๐๐ – ๒.๙๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ – ๑.๙๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจที่สุด

สรุปความพึงพอใจ

มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผู้ตอบแบบสอบถามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคือพบว่าผู้เข้าร่วมงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก โดยมีความพึงพอใจสูงสุดคือ ความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน รองลงมาเท่ากันคือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ลำดับสุดท้าย คือ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม ความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวมอยู่ใน ระดับมาก (X=๔.๒๑) คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

- ได้รับความรู้ดีมาก
- ได้รับความรู้ด้านกฎหมายในฝ่ายบริหารมากขึ้น
- ได้รับความรู้ในการอบรมในครั้งนี้มาก
- ได้รับความรู้เพิ่มเติมดับองค์กรต่าง ๆอย่างเข้าใจ
- ได้รู้เรื่องกฎหมายและระเบียบขององค์กรมากขึ้น
- ได้รับความรู้เป็นที่พอใจเป็นอย่างมาก
- ได้รับความรู้มากเกี่ยวกับกฎหมายของท้องถิ่น
- ได้รับความรู้การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม
- สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ...

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
- ขอให้มีการอบรมเรื่องต่าง ๆต่อไป
- อธิบายเข้าใจดี และบรรยายเข้าใจ
- ไม่มี ดีอยู่แล้ว

๒. ท่านต้องการให้มีการจัดอบรมอีกหรือไม่
- ต้องการให้มีการจัดอบรมอีก จำนวน ๓๐ คน จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่.....

ที่ อบ...๘๕๕๐๔/ ๔๕๒.....**วันที่** ๑๐.....พฤศจิกายน.....๒๕๖๖.....

เรื่อง...เสนอโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ (ผ่านปลัด อบต.)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ข้อเท็จจริง

กองการศึกษาศาสนาฯร่วมกับสำนักปลัด อบต. จะดำเนินการจัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร่วมกับสำนักปลัด ขอเสนอโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (รายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมะลิวัลย์ พันทราช)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(นางพรสิริ สีหานาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนงนุช สมคิด)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(นางสาวหทัยทิพย์ บุตรน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(✓) เห็นควรอนุมัติ
( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ.....

(นางวศินี วรรณพินิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

(✓) อนุมัติ
( ) ไม่อนุมัติ.....

(นายจันทา ศิรินนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร

๕.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ...

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตร...

๖. **หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)**

๑. หลักธรรมาภิบาลกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร

๒. บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการกระทำความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ระเบียบ กฎหมายของ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและประชาชน

๔. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การบรรยายความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๗. **วิธีการอบรม**

รับฟังการบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๘. **วิทยากร**

- พ.ต.ท. พีระศักดิ์ สุระมณี ตำแหน่งพนักงานไต่สวน ระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
- นายสุพี แก้วปัชณาย์ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กทจ.ยโสธร

๙. **ระยะเวลาการดำเนินการ**

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗. **สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

๘. **ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.แพงใหญ่ พิจารณาอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. **กลุ่มเป้าหมาย**

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
- พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๗ คน
รวม	**จำนวน ๔๔ คน**

๑๐. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

๑๑. งบประมาณ...

๑๑. งบประมาณ

โอนงบประมาณเพื่อตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ <u>โอนเพิ่ม</u> แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการอบรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ <u>โอนลด</u> แผนงบกลาง งบกลาง เงินสำรองจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายกรณีมีเหตุสาธารณภัยเกิดขึ้นเพื่อการป้องกันและยับยั้งก่อนเกิดสาธารณภัยหรือคาดว่าจะเกิดสาธารณภัยหรือฉุกเฉินเพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวม จำนวน ๑๒,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) รายละเอียดประกอบค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๔๖ คนๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๘๐.-บาท
(ผู้เข้าร่วมอบรม ๔๔ คน วิทยากร ๒ คน รวม ๔๖ คน)

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๔๖ คนๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๗๖๐.-บาท
(ผู้เข้าร่วมอบรม ๔๔ คน วิทยากร ๒ คน รวม ๔๖ คน)

๔. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕๐ X ๒.๐๐ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๔๙๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันการกระทำความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระเบียบ กฎหมายของ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและประชาชน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาใช้ในการปฏิบัติงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล...

๑๔. การประเมินผล

การประเมินผลการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวมะลิวัลย์ พันทราช)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(ลงชื่อ)
(นางพรสิริ สีหานาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗. ผู้รับรองโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางนงนุช สมคิด)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)
(นางสาวหทัยทิพย์ บุตรน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางวศินี วรรณพินิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายจันทา ศิรินนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่