รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่ อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	การดำเนินงาน
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง 2567 - 256 ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566
2	การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ 10	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย -นักจัดการงานทั่วไป
3	การรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -เจ้าพนักงานพัสดุ
4	สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลกรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเริมให้พนักงานเกิดการเรี ผ่านระบบสารสนเทศ

ลำดับที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	
5	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์
6	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ 90 พึงพอใจในด้าน
7	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ได้ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการประเมินผ
8	จัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีคว

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)
บริหารท้องถิ่น	1	1	1
อำนวยการท้องถิ่น	4	4	3
วิชาการ	10	10	9
ทั่วไป	7	7	3
ลูกจ้างประจำ	0	0	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	9	9	9
รวม	**31**	**31**	**22**

1. **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
2. **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ลำดับที่	โครงการ/งาน/กิจกรรม	
1	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเ
2	สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลกรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเริมให้พนักงานเ
3	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ได้ดำเนินการจัดให้มีการ
4	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ระยะเวลา ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีการอบรม เสริมสร้าง วิ โครงการฝึกอบรมและศึ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ